



ÉDITO

Ce numéro de Caen FC paraît au moment où s'approche la fin d'une année scolaire qui a exigé du réseau des GRETA de l'académie de Caen une grande adaptabilité à un environnement fortement évolutif. Bravo à tous. Grâce au travail de chacun, je suis persuadé que nous nous maintiendrons dans cette même voie d'amélioration continue.

L'évolution de notre environnement et la réalité de notre adaptation sont particulièrement illustrées par les appels d'offres des grands acheteurs publics. Ils représentent désormais le mode majeur d'achat de formation de ces prescripteurs et nos réponses ont su retenir l'attention de leurs commissions d'attribution. Ainsi, pour les seuls marchés subséquents au référencement Pôle emploi, ce sont près de 10% des budgets 2010 des GRETA qui ont été notifiés depuis le mois de janvier, ces activités venant s'ajouter à celles prévues lors des préparations budgétaires.

Cependant, un réseau comme le nôtre ne peut se contenter de suivre l'évolution de son marché. Il doit aussi contribuer à son évolution et savoir l'anticiper. Ainsi, porteurs de l'intérêt collectif, nous nous sommes fortement engagés depuis plusieurs années afin de traduire le développement durable dans nos pratiques et notre offre de formation. Un bilan devait être dressé et ce numéro de Caen FC est l'occasion de le faire. Les actions déjà menées sont si nombreuses qu'il a fallu ajouter un intercalaire au format habituel de publication.

Agir pour le développement durable, c'est d'abord formaliser l'engagement collectif. Celui-ci s'est traduit récemment, par la signature de la "Charte d'engagements réciproques d'écocitoyenneté en formation professionnelle en Basse-Normandie" proposée par le Conseil régional. Quant à la mise en pratique de notre engagement, elle est illustrée par la charte de l'écosalarié du GRETA Sud-Normandie laquelle pourrait être judicieusement adoptée par l'ensemble du réseau.

L'équilibre des trois piliers du développement durable impose de renouveler la gouvernance des organisations. Pour l'académie de Caen, l'illustration en est donnée par le "bureau d'études DD" qui réunit inspecteurs et CFC de la DAFCO. Il permet de mutualiser les actions de la formation initiale et de la formation continue.

Afin d'anticiper de nouveaux besoins de formation, le réseau mène avec des partenaires régionaux et anglais, un projet sur financement FEDER. EcoFab a pour objectifs la mutualisation de pratiques et la construction d'outils pédagogiques. La confrontation des analyses, des priorités et des savoir-faire se révèle d'une grande richesse pour les différents partenaires.

De plus, de nombreuses formations écot techniques sont déjà le quotidien des GRETA comme l'illustrent l'isolation thermique par l'extérieur ou l'utilisation des panneaux solaires.

Ce numéro veut donc traduire l'engagement du réseau pour le développement durable, premier des axes du plan stratégique académique 2010-2014.

Paul QUÉNET, DAFCO



MINISTÈRE DE
L'ÉDUCATION NATIONALE

MINISTÈRE DE
L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR
ET DE LA RECHERCHE



Signature Charte CRBN

Le 23 février 2010 a été signée la « **Charte d'engagements réciproques d'écocitoyenneté en formation professionnelle en Basse-Normandie** » entre le réseau des GRETA et le Conseil Régional.

Cette charte précise les engagements devant favoriser le développement des pratiques écocitoyennes des stagiaires de formation continue dans les actions financées par le Conseil Régional et mises en œuvre par les GRETA.

Elle permettra aux GRETA de contribuer à l'Agenda 21 Régional, mais aussi de mettre en valeur les nombreuses actions déjà développées dans notre réseau.

Marc ANDREU-SABATER, CFC - DAFCO



Signature de la Charte par Yannick SOUBIEN, vice-président du Conseil régional de Basse-Normandie et Paul QUÉNÉT, délégué académique à la formation continue...



... avec tous les signataires de la Charte

Le saviez-vous ?
Le papier représente 80% des déchets d'une administration.
charte éco-salarié - GRETA Sud-Normandie

Éco-salarié au GRETA Sud-Normandie

C'est dans le cadre du plan de développement 2008-2012 du Greta Sud-Normandie et plus particulièrement à travers l'Axe 5 (Éco-citoyenneté et développement durable), que la décision d'élaborer une charte éco-citoyenne a été prise.

Celle-ci a donné lieu à sa formalisation dans une fiche action dont les objectifs étaient de :

- **Conscientiser l'importance d'agir en tant qu'éco - citoyen sur la préservation et l'amélioration de l'environnement,**
- **Viser à l'adoption d'une attitude plus éco-responsable de chaque salarié,**
- **Afficher clairement les intentions et actions éco-citoyennes de tous les acteurs du Greta Sud Normandie à destination de tous les stagiaires mais aussi des prospects et partenaires.**

Sous la houlette d'un groupe de travail, représentatif de tous les acteurs du Greta, une démarche collaborative a été mise en œuvre pour recenser

les bonnes pratiques déjà existantes et celles qui seraient à initier, et pour sélectionner les thématiques les plus significatives en terme d'actions concrètes devant figurer dans la charte.

Au final, cette dernière a été présentée à l'ensemble des personnels lors de la journée de solidarité du 9 septembre 2009 et figure dorénavant à l'accueil de chaque agence du Greta Sud-Normandie.

Jean-Claude BOISNE, CFC Directeur Technique
Véronique CHAMPIN, CFC chef de projet



Le saviez-vous ?
une photocopieuse peut consommer jusqu'à 80% de son énergie en veille.
charte éco-salarié - GRETA Sud-Normandie

Le saviez-vous ?

Le GRETA Sud-Normandie
utilise du papier issu de forêts
durablement gérées.

charte Eco-solaire - GRETA Sud-Normandie

Pourquoi l'isolation par l'extérieur ?

« La nouvelle donne environnementale induit une véritable rupture en matière de maîtrise des nouvelles techniques. Entre 4 000 et 5 000 emplois pourraient être créés en Basse-Normandie uniquement liés aux travaux de rénovation énergétique. » extrait du PRDFP (diagnostic des besoins en formation réalisé par la Région Basse-Normandie).

L'isolation par l'extérieur, meilleure solution que l'isolation intérieure, augmente l'inertie thermique de l'habitation ce qui présente un avantage important en régime transitoire. Elle permet à qualité d'isolant égale, de ralentir les pertes de chaleur l'hiver et de conserver la fraîcheur de la nuit dans la maison pendant l'été.

L'isolation thermique par l'extérieur correspond à un marché en expansion relevant d'une véritable prise de conscience des maîtres d'ouvrages. Les entreprises se doivent donc de répondre à cet enjeu.

Le GRETA des Estuaires a mis en place cette formation en réponse à une demande de la FFB (Fédération Française du Bâtiment de Basse-Normandie) et de l'AREF BTP (association régionale paritaire pour le développement de la formation continue).



Pose d'isolant

Cette expérience a permis au réseau d'obtenir un marché Pôle emploi sur Caen, un transfert intra-académique est déjà en cours. Plusieurs GRETA hors académie souhaitant également importer cette expérience (Rennes, Lyon ont déjà pris des contacts), un projet de transfert du dispositif et du partenariat est en cours d'élaboration.

Franck BOUVIER, CFC GRETA des Estuaires - site de Coutances

Formation photovoltaïque à l'Aigle

La formation « **Installation et Maintenance de Panneaux Photovoltaïques** » proposée dans le cadre d'une réponse à un appel d'offre Pôle emploi Basse-Normandie, répond aux attentes des élus, du Pays d'Ouche Développement, très soucieux de la mise en place d'une politique « développement durable » ainsi qu'aux attentes des entreprises locales qui s'adaptent (couvreurs ou électriciens) ou qui sont nouvellement installées dans les environs de L'Aigle.

Des partenariats locaux, essentiels, ont été constitués avec

- la Plate-forme Technologique ENR de Fécamp (conseil et formation des enseignants)
- SOLESENS, groupement d'artisans (matériel et expertise)

Mise en place dans les ateliers du lycée Napoléon au moment où les médias s'emparent de mauvais exemples d'installations photovoltaïques, la formation proposée par le GRETA SUD-NORMANDIE investit sur la qualité en associant habilitations électriques, label QualiPV aux pleines compétences professionnelles : techniques, esthétiques et sécuritaires.

Dorothy MARISSIAUX, CFC GRETA Sud-Normandie - site de l'Aigle



Panneaux solaires photovoltaïques

Le saviez-vous ?

En réduisant la vitesse de 90
à 80 km/h, on peut économiser
jusqu'à 10% de carburant.

charte Eco-solaire - GRETA Sud-Normandie

Le saviez-vous ?

Au GRETA, les cartouches d'imprimantes sont recyclées et l'argent ainsi récolté est destiné à des associations.

charte éco-salarié - GRETA Sud-Normandie

L'académie de Caen se mobilise autour du concept de développement durable

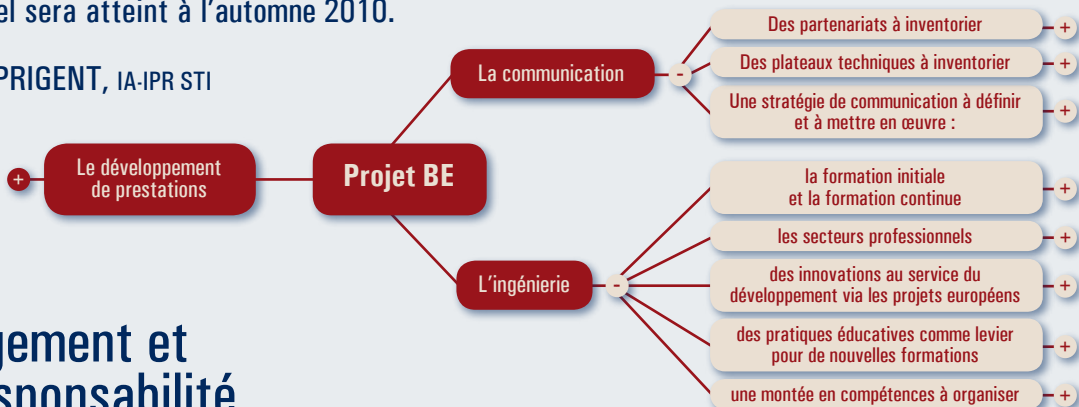
À la suite d'un état des lieux réalisé dans les lycées de l'académie sur les ressources humaines et matérielles mobilisées pour un développement durable, un « bureau d'étude pour la formation initiale et continue dans le domaine du développement durable » a été installé en janvier 2010. L'enquête effectuée à l'initiative du Rectorat et du Conseil Régional de Basse-Normandie avait pour objectif de recenser et cerner les pratiques initiées en formation initiale et continue dans ce domaine. Elle fait apparaître des initiatives nombreuses venues du terrain et un réel potentiel en RH et équipement mais aussi de bonnes pratiques insuffisamment valorisées et peu mutualisées.

Le bureau d'étude a pour ambition d'améliorer la communication entre les acteurs, de favoriser le développement de nouvelles prestations et de faciliter la création des ingénieries associées. L'analyse de la situation actuelle étant réalisée, les dispositifs existants ou potentiels repérés, les partenaires et les établissements impliqués, il s'agit maintenant de définir les stratégies optimales de communication pour valoriser l'existant auprès des différents réseaux et favoriser la prospection et le développement de nouvelles prestations.

La montée en compétence est également à organiser, elle doit se nourrir des expériences déjà engagées localement comme des partenariats européens et des innovations de toutes origines. L'expertise disponible en formation initiale constitue également un atout majeur pour la réussite dans ce domaine.

L'équipe du bureau d'étude, à ce jour composée d'IA-IPR, d'IEP et de CFC, s'inscrit dans une logique de travail sur la durée. Après une indispensable phase de mise en place des outils, le régime pleinement opérationnel sera atteint à l'automne 2010.

Dominique PRIGENT, IA-IPR STI



Management et éco-responsabilité

La Stratégie nationale de développement durable (SNDD) a été adoptée en comité interministériel le 3 juin 2003. Le Plan d'action « État exemplaire » demande aux administrations de le prendre en compte dans les politiques qu'elles conduisent ainsi que dans leur fonctionnement interne grâce à des démarches éco-responsables portant sur la commande publique, la gestion du patrimoine, les économies d'énergie, les déplacements des agents et des usagers, la qualité environnementale des nouvelles constructions etc.

Quelques exemples d'objectifs que l'État aurait déjà dû atteindre en 2008

- diminution de 20% des émissions de gaz carbonique
- 20% d'économie d'eau
- 10% de réduction des consommations énergétiques
- 60% des papiers blancs recyclés
- 20% du renouvellement des flottes sous forme de véhicules propres
- 50% des nouvelles constructions répondant aux normes HQE ou HPE.

C'est dans ce contexte que la Cour d'appel de Rennes a lancé un appel d'offres, au profit de la plate forme inter directionnelle de la région Grand Ouest (Rennes, Nantes, Caen), sur la sensibilisation des cadres à la construction d'une organisation de service éco-responsable.

Le réseau des GRETA du Grand Ouest a été retenu pour cette formation liant information, analyse des pratiques et co-construction d'un projet de service qui s'inspire d'une démarche type agenda 21. Le GRETA du Calvados mettra en place cette formation en octobre 2010 pour les cadres de la Cour d'appel de Caen.

Isabelle BERNARD, CFC - DAFCO

Directeur de la publication : Paul QUÉNET

Conception / Réalisation : Délégation Académique à la Formation Continue - Rectorat de Caen
courriel : dafo@ac-caen.fr - tél. : 02 31 30 15 79 - 168, rue Caponière B.P. 6184 - 14061 Caen cedex

Impression : Unité Académique d'Impression

ÉCO FAB - Projet INTERREG IVA France (Manche) - Angleterre

Objectif : créer de la compétence en ÉCO construction dans une approche écocitoyenne

Le contexte économique et social en France et en Angleterre, lié au Grenelle de l'environnement, à l'Agenda 21, à la démarche éco-citoyenne en formation, à l'aspiration à vivre dans un environnement plus sain, conduit les professionnels de la construction, les élus, les organismes de formation à trouver des réponses à des enjeux de plus en plus pressants sur :

- Les besoins de formation des professionnels actuels et à venir,
- L'urgence de la régulation des dépenses en énergie,
- La rénovation des bâtiments anciens avec la prise en compte des dépenses énergétiques (42% du parc),
- Les solutions à apporter aux particuliers,
- La difficulté de mise en place des filières d'approvisionnement de matériaux écologiques,
- L'évolution de la réglementation.

Pour apporter une contribution à ces réponses les partenaires du projet ont décidé de fédérer trois événements dans une approche éco-citoyenne transmanche, afin de créer un réseau entre des acteurs intéressés au développement durable, des entreprises du bâtiment, des acteurs de la formation professionnelle, des élus :

- ECO-Open House de Brighton & Hove (EAST Sussex)
- Pathways to construction de Hastings (EAST Sussex)
- Forum ÉCOfab d'Amblie, l'écoconstruction en pratique (Calvados)

>>>>> Les 3 événements transmanches

• L'ÉCO-CONSTRUCTION EN PRATIQUE :

manifestation publique d'Amblie (Calvados) centrée autour d'un défi collaboratif artisans et d'un défi collaboratif jeunes et adultes en formation. **Le défi collaboratif artisan** repose sur l'éco-rénovation de l'ancienne école d'Amblie datant des années 1950. **Le défi collaboratif pour jeunes et adultes en formation** permet la présentation de projets d'éco-construction et de développement durable travaillés pendant leur cursus de formation. Cette année, le projet gagnant, des nichoirs à oiseaux, a été présenté par des élèves du collège Léopold Senghor d'Ifs.

• PATHWAYS TO CONSTRUCTION

à Hastings, vise à **sensibiliser les jeunes aux métiers de l'éco-construction et des techniques traditionnelles.**

• ECO OPEN HOUSES de BRIGHTON et HOVE

permet au grand public de visiter des bâtiment éco construits, d'aborder les techniques disponibles et de prendre conscience de l'intérêt de ce type de bâti.



Pose de bardeaux ▲



◀ Maquette d'une maison écologique (élèves anglais)

Démonstration construction paille ▼



>>>>> Partenaires ÉCO Fab 2009-2010 :

- GIP FCIP Basse-Normandie (Pilote) • Rectorat de Caen • CAPEB Basse-Normandie
 - Commune d'Amblie • Association Recycle-Age • Association de préservation du patrimoine d'Amblie • Hastings Borough Council • Hastings Trust • Low Carbon Trust
- S'ajouteront à ceux-ci en 2011-2012 les partenaires ECO Fab 2 :

- GRETA Calvados • ARPE • Association les petits débrouillards Normandie • Profession Bois
- Fédération Française du Bâtiment • Hastings College • The Brigde Community Enterprise

>>>>> ÉCO Fab est soutenu par :

- Région Basse-Normandie • Conseil Général du Calvados • FEDER

Alain TAMBOUR, CFC - DAFCO

Le saviez-vous ?

Le développement durable a pour finalité le bien-être de tous sur la terre : l'équité sociale est l'enjeu fondamental du développement durable.

charte Éco-citadin - GRETA SIVA Normandie

Éco-construction

La filière bois existe à Honfleur depuis 10 ans déjà.

La formation phare de cette filière est le CAP charpentier Bois et son image de grande qualité nous permet de recruter les publics bien au delà du bassin d'emploi local. Les stagiaires viennent de Basse-Normandie, Haute Normandie et Région Parisienne. Point commun : ils ont un niveau d'études moyen à l'entrée proche du bac + 2, un haut niveau de motivation et une forte culture écologique. Les métiers du bois font partie aujourd'hui des métiers qui font rêver...



Roue des carriers : extraction de la pierre de Caen
GRETA du Calvados
site de Honfleur

Le passage du BEP au CAP a constitué pour nous une opportunité d'aller encore un peu plus loin dans les aspects écologiques de la formation en incluant une part importante du référentiel « constructeur bois » : réflexion sur le choix des essences de bois et leur origine, isolation, normes de basse consommation, réflexion sur l'architecture des bâtiments, DAO et démarche éco-construction (HQE, BBC...). Beaucoup de contenus de la formation ont aussi été apportés par les stagiaires eux-mêmes.



Mur en bois recyclé - Trondheim, Norvège

Les stagiaires ont connu un taux de réussite à l'examen de 100%, ils peuvent intervenir aussi bien sur des constructions bois neuves (ossature bois) ou anciennes (restauration colombage), voire très anciennes (cf : la roue de carrier exposée au Musée de Normandie) et sauront accompagner les clients vers des solutions à la fois plus éco responsables et respectueuses des nombreuses contraintes liées à la construction.

Le GRETA du Calvados est aussi partenaire du projet Leonardo BEAM (Build Ecologically with Alternatives materials) qui permet des échanges de pratiques, notamment avec des partenaires norvégiens.

Stéphane LEFORESTIER, CFC GRETA du Calvados - site de Honfleur



Architecture bois traditionnelle - Trondheim Norvège

Autres formations liées au développement durable

- Perfectionnement en éco-construction / 392h en centre
- Patrimoine bâti et éco-construction / 364h.
- Isolation thermique par l'extérieur / initiation 5 jours.
- Isolation thermique par l'extérieur / perfectionnement 3 jours.
- CAP maçon éco-rénovateur (formation CAP maçon et patrimoine bâti) / durée 650h.
- CAP maçon développement durable et patrimoine / public niveau VI.



Maison à colombages après remise d'aplombs et ouvertures
GRETA du Calvados - site de Honfleur



Solivage sapin - GRETA du Calvados - site de Honfleur