

Fiche 9- Service Civique- Aide l'information et à l'orientation des élèves
ANNEXE : référentiel concernant le volet « contribution à l'animation des pôles de stages »

INITULÉ DE LA MISSION DU VOLONTAIRE DU SERVICE CIVIQUE
Contribution à l'animation d'un pôle de stages
Réfèrent direct
Animateur du pôle de stages
DESCRIPTION DE LA MISSION DU VOLONTAIRE (missions, activités)
<p>Objectifs</p> <p>L'accès aux stages, pour un élève, nécessite de disposer à la fois d'un réseau personnel mais aussi de compétences et de codes sociaux lui facilitant l'accès à un stage de qualité. Pour ces raisons, l'accès aux stages est marqué par un certain nombre d'inégalités.</p> <p>Les pôles de stages ont été créés et généralisés en septembre 2015 pour permettre d'apporter un réseau aux élèves qui n'en ont pas et n'ont pas trouvé de stage, ou pas de stage de qualité, par leurs propres moyens.</p> <p>Le pôle de stages est une équipe de professionnels de l'éducation nationale qui réunit, sur un territoire donné, des représentants d'établissements publics locaux d'enseignement.</p> <p>Son objectif premier est de constituer un réseau d'entreprises pour l'éducation nationale, pour assurer aux élèves un accès équitable et de qualité à des stages de 3^{ème} et de lycée professionnel (périodes de formation en milieu professionnel -PFMP).</p> <p>Le pôle de stages a également pour mission d'animer, localement, la relation entre les établissements qui le constituent et les partenaires du monde éducatif, professionnels ou associatifs.</p> <p>En conséquence, le volontaire du service civique, auprès de l'animateur du pôle de stages :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Participera au développement qualitatif et quantitatif des partenaires de l'éducation nationale (entreprises, associations, professions libérales) pour développer l'offre de stages sur le territoire donné▪ Contribuera à la mise en relation des établissements du pôle et des entreprises▪ Contribuera à recenser les besoins des établissements du pôle▪ Facilitera la mutualisation des ressources et des pratiques <p>L'essentiel de son temps est consacré au développement du réseau des acteurs du pôle de stages et à leur mise en relation avec les établissements, pour aider les élèves qui ne bénéficient pas d'un réseau personnel.</p> <p>Contribuer à l'animation du pôle de stage</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Prospecter de nouvelles entreprises, associations et organisations publiques▪ Recenser les demandes de stages issues des établissements scolaires▪ Mobiliser les entreprises, associations et organisations publiques au quotidien pour faire émerger de nouvelles offres de stages▪ Participer aux actions de communication et de formation du pôle <p>Organisation</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Aider à la coordination des calendriers des stages ou de PFMP▪ Créer des documents et outils numériques collaboratifs▪ Assurer la mise en ligne des ressources et la mise à jour des bases de données

Fiche 9- Service Civique- Aide l'information et à l'orientation des élèves
ANNEXE : référentiel concernant le volet « contribution à l'animation des pôles de stages »

PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS
<ul style="list-style-type: none">▪ L'animateur du pôle de stages▪ Les équipes pédagogiques des EPLE (lycées et collèges)▪ Les personnels de direction et les chefs de travaux des collèges et de lycées professionnels▪ Les entreprises, associations, professions libérales et organisations publiques susceptibles d'offrir des stages ou PFMP▪ Les ingénieurs pour l'école et les chargés de mission école-entreprise au sein des rectorats▪ Les services de l'Etat : Direccte, Pôle emploi, mission locale▪ Les associations partenaires de l'école
COMPÉTENCES
<p>Compétences techniques</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Maîtrise de la communication à l'écrit et à l'oral▪ Maîtrise des outils bureautiques de base : traitement de texte, excel <p>Compétences relationnelles</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Capacité à résoudre des problèmes▪ Appétence pour le monde économique et professionnel▪ Rigueur et autonomie▪ Capacité d'écoute▪ Capacité d'adaptation et de réactivité