

Sujet : La lettre Ressources Humaines de l'académie de Normandie - N°4

De : Communication normandie <communication@ac-normandie.fr>

Date : 14/03/2023, 13:27

Pour : liste-personnels@ac-normandie.fr

Si vous ne visualisez pas les images, cliquez dans le bandeau jaune qui apparait sur : "option - affichage des contenus".

4e numéro de la lettre des ressources humaines

Mars 2023



LE CHIFFRE

21 775

est le nombre de votants pour le CSA de proximité aux élections professionnelles dans l'académie.

Résultats académiques

Résultats nationaux

LA DATE

13/03

est la date d'ouverture de la cellule d'accueil, d'aide et de conseil pour les candidats au mouvement intra-académique. Le mouvement a lieu du 20 mars au 5 avril 2023.

Contacts :

02 32 08 95 47

02 31 30 16 16

mouvement2d@ac-normandie.fr

À NOTER

L'organisation de la gestion des personnels évolue

Une évolution majeure est intervenue en novembre dernier dans la gestion des personnels au sein de l'académie de Normandie. Jusque-là toujours délimitée sur les anciens périmètres de Caen et de Rouen, cette gestion s'effectue désormais, de manière commune sur le territoire de l'ensemble de l'académie de Normandie.

Les personnels des divisions sont désormais en charge de la gestion, du suivi, et de l'accompagnement de l'ensemble des personnels des 5 départements de l'académie au sein d'une structure unique.

Les organisations des services concernés ont ainsi été revues en conséquence afin de permettre cette gestion sur l'ensemble de l'académie.

Les dernières élections professionnelles (décembre 2022) ont permis d'installer les nouvelles instances paritaires à l'échelle de l'académie de Normandie, qui succèdent aux précédentes instances de Caen et de Rouen.

L'ensemble de la gestion des personnels, dans toutes ses étapes, s'effectue donc désormais à l'échelle de l'académie de Normandie.

Nominations

Arrivée d'Élodie Lamart au poste de Secrétaire Générale Adjointe - Directrice des Relations et des Ressources Humaines.

Jean-Baptiste Rota a pris les fonctions de DAASEN de Seine-Maritime.

Stéphane Prigent a été nommé directeur adjoint de l'INSPÉ de Rouen.

Laurence Schirm a pris les fonctions de directrice de l'École Académique à la Formation Continue.

Arrivée de Christine Alligier au poste de cheffe de la DIFOR.

[ACTUALITÉS]



Séminaire de la mobilité

L'Académie de Normandie a organisé son premier séminaire de la mobilité le mercredi 18 janvier 2023 au lycée Jacques Prévert de Pont-Audemer.

Cette journée avait pour objectifs de présenter la politique « Mobilité » et de lancer le nouveau parcours de formation « Construire son parcours d'évolution professionnelle : comment anticiper sa mobilité ? » porté par la nouvelle école académique de la formation continue et la RH de proximité.

Destinée aux agents de l'éducation nationale toutes catégories confondues, elle leur a offert la possibilité d'initier une réflexion sur leur évolution professionnelle et d'ouvrir des perspectives de mobilité interne et externe.

La journée s'est organisée, le matin, autour de deux conférences, l'une sur les enjeux de la mobilité, proposée par Aziz Jellab, inspecteur général et sociologue et l'autre, sur l'accompagnement humain du changement, par Aude Bernicot, sociologue du travail et coach.

L'après-midi, des ateliers thématiques ont permis aux agents de découvrir les acteurs, les outils et les dispositifs de la mobilité via la rencontre d'experts.

La journée a mobilisé de nombreux acteurs et partenaires autour de ces questions : les services de gestion des personnels, l'École académique de la formation continue, le CNFPT (Centre National de Fonction Publique Territoriale), la PFRH (Plate-forme Ressources Humaines), la CCI (Chambre de Commerce et d'Industrie), le DAVA (Dispositif Académique de Validation des Acquis), le point relais conseil, la DRAJES (Délégation Régionale Académique à la Jeunesse, à l'Engagement et au Sport), l'Université.

Le séminaire a pu rassembler une centaine de personnels, originaires de tous les corps et départements de l'académie, et a suscité tout au long de la journée de nombreux questionnements de leur part, attestant d'une réelle curiosité pour les enjeux relatifs à la construction des parcours professionnels. De manière générale, l'information présentée durant les différents temps de cette journée a été très appréciée des participants.



Séminaire académique des formateurs ASH

Le premier séminaire académique ASH s'est tenu le 13 janvier 2023 sur la thématique de l'accompagnement des jeunes avec troubles du comportement, titre de ce temps d'échange et de formation. Les inspecteurs ASH, conseillers pédagogiques ASH et professeurs ressources appartenant aux cinq départements étaient réunis au CLE à Hérouville Saint Clair. La thématique de la journée avait été choisie au regard des difficultés saillantes rencontrées par les équipes pour accueillir les élèves présentant des comportements inadaptés.

Le Dr de Fleurian, psychiatre, a ouvert le séminaire par une conférence de très grande qualité, diffusée en direct et ouverte à tous les personnels. L'intervenant a présenté les concepts scientifiques actuels sur le développement psychique et leurs retentissements sur les attitudes, postures et comportements.

La présentation de concepts, éclairés de schémas visuels et d'exemples a apporté des réponses, des postures, des outils (les 3R par exemple) à proposer. L'intervention du Dr de Fleurian a été très appréciée par les personnels en présentiel comme par les 345 personnels en visio par sa grande clarté, son haut niveau conceptuel et son accessibilité.

Cette première journée de rencontre des acteurs de la formation en ASH s'est poursuivie par des questions-réponses sur des points particuliers avec le Dr de Fleurian, puis par des échanges de pratiques professionnelles et a initié une mutualisation d'outils spécifiques utilisés en accompagnement ou formation et mis en perspective par les apports théoriques du conférencier.

Cette journée s'est imposée comme un réel temps fort au profit des formateurs de l'ASH. Elle a permis le rapprochement des départements et a fait émerger la volonté de continuer à travailler ensemble pour partager et co-construire des ressources académiques.

Replay du webinaire
"accompagnement des troubles du comportement"



I-formation M@gistère en ligne sur l'égalité femme/homme

Le parcours M@gistère dédié à l'égalité professionnelle femme/homme s'adresse à l'ensemble des personnels de l'académie, élaboré par le pôle e-formation de l'EAFC en collaboration avec Alexandra Destais, la référente académique égalité femme/homme.

Cette formation a été conçue dans le cadre de la feuille de route RH, pour répondre à la mesure 2.2.5 du plan académique.

Partie prenante du parcours inscrit au PRAF Normandie "Parcours Égalité professionnelle : quels enjeux au cœur de nos métiers et de nos pratiques éducatives ?", il témoigne de la mise en place d'une offre de formation enrichie sur la thématique de l'égalité.

Ce parcours revêt un caractère évolutif et a vocation à être enrichi par d'autres modules. Il peut être mobilisé indépendamment des autres modules du parcours relatif à l'égalité professionnelle ou bien en complément de celui-ci.

Vous trouverez en pièce jointe, le tutoriel à suivre permettant aux personnels qui le souhaitent d'accéder à la formation sur le site M@gistère.

[Accéder à M@gistère](#)



Mon Portail Agent change de nom et devient Colibris - mon portail RH* !

Le déploiement de "Colibris - mon portail RH" marque une première étape dans l'harmonisation de l'offre de services proposée aux agents, adaptée à leur profil, et s'inscrit dans le projet de portail RH unique pour tous les agents.

Pour les enseignants, une première réflexion et des travaux de cadrage seront lancés en 2023 avec pour objectif le décommissionnement à terme de i-Prof/i-Pel. En attendant la mise à disposition du portail unique, les applications i-Prof/i-Pel restent les outils de référence pour les enseignants et l'offre de services est complétée par Colibris - mon portail RH et e-colibris.

Des informations plus précises sur l'état d'avancement de ces travaux ainsi que sur le décommissionnement de i-Prof/i-Pel seront communiquées ultérieurement.

Retrouvez également les services de Colibris - mon portail RH en mobilité.

Grâce à l'application mobile e-colibris, accédez à vos démarches RH ainsi qu'à vos informations personnelles et professionnelles en un clic, de manière simple et sécurisée.

Bénéficiez également de fonctionnalités exclusives comme l'accès à votre pass ministériel.

L'application est téléchargeable gratuitement.

[Application sur iPhone](#)

[Application sur Android](#)



À noter dans vos agendas

DEC

Du 14 février au 14 mars : inscriptions aux concours déconcentrés ATSS.

DPA

Parcours Passerelle : lancement de la campagne de détachement des personnels enseignants et psychologues de l'éducation nationale dans le corps des Attachés d'Administration de l'État pour la rentrée scolaire 2023.

[DOSSIER THÉMATIQUE]

Fusion des systèmes d'information et des périmètres de gestion

La fusion des systèmes d'information à l'échelle de l'académie de Normandie a été réalisée en novembre 2022, permettant la mise en œuvre d'un accompagnement de l'ensemble des personnels de l'académie.

Cette opération a nécessité une importante préparation en amont de l'ensemble des systèmes d'information, et de nombreux tests avant que la fusion puisse être réalisée en fin d'année 2022.

Un deuxième objectif de réalisation prévu pour octobre 2023 portera sur la fusion des systèmes relatifs à la scolarité (1er et 2nd degré) et la gestion des accès élèves/parents.

Cette organisation méticuleuse mise en place pour assurer le suivi des différents jalons du chantier a été fortement accompagnée par les équipes nationales de la DNE et du Service de modernisation des systèmes d'information des ressources humaines pour l'éducation (SEMSIRH).

Ces opérations techniques ont permis la mise en œuvre au sein des services de gestion d'un fonctionnement au format de l'académie de Normandie. Cette évolution a été préparée au sein de chacune des structures concernées, sous le pilotage des chefs de division, et dans un esprit d'accompagnement et de pleine association de l'ensemble des équipes et des personnels permettant la convergence des pratiques et des procédures de gestion.

Cette opération permet de disposer aujourd'hui des outils de requêtage et d'analyse sur l'ensemble du territoire de l'académie de Normandie, en visibilité immédiate, apportant ainsi un concours précieux dans le pilotage de l'académie.

L'engagement complet des personnels des services a été remarquable et doit être particulièrement salué. L'ensemble des acteurs, nationaux et académiques sont dès aujourd'hui mobilisés pour préparer la prochaine phase de fusion des systèmes relatifs à la scolarité prévue en 2023.

[PORTRAIT]



Mylène

Conseillère pédagogique de la circonscription de Eu.

« Se faire confiance pour évoluer professionnellement »

« Je suis enseignante depuis 12 ans, c'est un métier que j'ai toujours voulu faire. Enseignante pendant 6 ans à l'école de Blangy-sur-Bresle en niveau cycle 2 et cycle 3 et curieuse de découvrir de nouvelles classes, j'ai alors demandé un poste de remplaçante (jusqu'en 2021). Ces différentes interventions m'ont permis d'échanger avec de nombreux collègues. Un projet ERASMUS en est même né, avec pour objectif de découvrir des pratiques d'enseignement dans d'autres pays (Malte, Allemagne et Norvège pour ma part). À notre retour, nous avons créé une exposition itinérante pour partager ces découvertes avec les enseignants et les élèves.

Ensuite, j'ai accepté une mission dans le pôle ressources de la circonscription, focalisée sur l'accompagnement des T1 et T2. Par la suite, j'ai effectué un remplacement en tant que coordinatrice du PIAL où j'ai pu découvrir un versant « ressources humaines » avec la gestion des AESH. Enfin l'année dernière, j'étais enseignante référente aux usages numériques dans la circonscription de EU à mi-temps et enseignante de maternelle.

Lors de ces différentes missions, j'ai découvert des aspects, notamment le volet « ressources humaines », que j'ai souhaité approfondir et m'y consacrer pleinement en devenant conseillère pédagogique de circonscription depuis la rentrée.

C'est un métier très diversifié, exigeant mais enrichissant et humain : entretenir un lien relationnel avec les collègues, valoriser leur réussite, renforcer l'estime de soi et in fine contribuer au bien-être au travail est un moteur au quotidien.

Aussi, j'élabore et j'anime en équipe des actions de formation au sein de la circonscription, je participe à des groupes de travail : mathématiques et EPS. J'accompagne les enseignants tout au long de leur carrière et impulse une dynamique dans la mise en œuvre de pratiques innovantes. J'assiste également les directeurs dans leur prévention hygiène et sécurité.

Je souhaite transmettre un message de bienveillance envers soi-même à tous les personnels. Mon expérience a prouvé qu'aller au bout de ses envies et se faire confiance est un vecteur d'épanouissement professionnel. »

Devenir CPC

[LES ACTUALITÉS DU MINISTÈRE]

Concours exceptionnel du 1er degré

Le décret n° 2022-1687, fixant des modalités exceptionnelles de recrutement de professeurs des écoles et de maîtres de l'enseignement privé sous contrat pour les années 2023 à 2026, a été publié au Journal officiel du 29 décembre 2022.

Il permet la création de concours internes académiques exceptionnels de recrutement au bénéfice de certains fonctionnaires et agents contractuels ayant exercé pendant une durée minimale de dix-huit mois des fonctions d'enseignement.

L'arrêté fixant les modalités d'organisation et la nature des épreuves des concours sortira bientôt.

[En savoir plus](#)



www.ac-normandie.fr

Cet email a été envoyé à l'ensemble des personnels de l'académie.

Merci de ne pas répondre à ce message.

Si vous souhaitez nous contacter merci d'écrire à communication@ac-normandie.fr

— Pièces jointes :

Tuto_Inscription_Parcours-I-formation M@gistère en ligne sur l'égalité femme/homme.pdf

124 Ko