

panorapresse.ouest-france.fr

économie. Un job dating pour les métiers de l'énergie à l'IUT Les entreprises viennent chercher les étudiants saint-lois

4-5 minutes

Les entreprises viennent chercher les étudiants saint-lois

Dans un contexte où les besoins en compétences dans le secteur de l'énergie ne cessent de croître, le département Métiers de la transition et de l'efficacité énergétiques de l'IUT Grand Ouest Normandie, site de [Saint-Lô](#), organisait jeudi 12 mars un job dating dans ses locaux.

Des étudiants coachés

Pour cette 4^e édition, l'objectif est clair : faciliter les rencontres entre étudiants et entreprises et favoriser la signature de contrats d'alternance, un levier essentiel pour former les futurs techniciens et cadres de la transition énergétique. Au total, 25 étudiants étaient présents face à 19 entreprises venues de toute la région, des bureaux d'études aux sociétés industrielles. « Cela fait 30 ans que les métiers liés à l'énergie sont en tension », retrace Eric Lepinasse, responsable de la formation « Métiers de la transition et de l'efficacité énergétique » à l'IUT de [Saint-Lô](#). La plupart des entreprises participantes sont des partenaires réguliers. « 80 % des entreprises qui viennent, on les connaît très bien, elles participent depuis quatre ans », précise le responsable de formation.

Les étudiants avaient été préparés en amont à ces rencontres : communication, présentation et CV. « On espère que dès demain le téléphone sonnera pour un second entretien ou qu'ils recevront un SMS de confirmation », souligne Eric Lepinasse. Certaines entreprises ont enchaîné les rencontres. « Elles peuvent voir huit ou neuf candidats dans la journée », indique-t-il. Le responsable de formation note également un déséquilibre dans les profils : « 90 % de garçons. Les entreprises aimeraient bien davantage de femmes dans les équipes ».

Des besoins qui vont encore augmenter

« Je n'avais pas d'entreprise particulière en tête, mais j'ai eu une bonne surprise avec Dalkia », explique Briec Gogly, 19 ans, inscrit en [BUT MT2E](#) à l'IUT de [Saint-Lô](#). Comme la plupart des étudiants venus rencontrer les recruteurs, [Briec](#) a soigné sa présentation pour ce job dating. Le jeune homme a récemment effectué un stage chez Siemens Gamesa Renewable Energy, sur le site de [Fécamp](#), où il a découvert l'installation et la maintenance sur champ éolien. « Le stage s'est très bien passé. Les équipes ont été extrêmement inspirantes ». Il aimerait désormais poursuivre dans ce secteur et peut-être évoluer à l'international. « Je vais travailler davantage mon anglais », sourit-il, alors que l'entreprise est implantée au Danemark, mais aussi en France et en Espagne.

Parmi les entreprises présentes figurait Tunzini Nucléaire Cherbourg, basée à [Virandeville](#) et spécialisée dans la conception, l'installation et la maintenance de systèmes de ventilation et de traitement de l'air dans l'industrie nucléaire. « Deux ou trois profils se sont démarqués, mais il nous

reste encore cinq candidats à rencontrer », explique Dominique Ledanois, chef d'entreprise, aux côtés de Léa Bourget, chargée de mission RH. L'entreprise est intégrée à la direction Cotentin du groupe VINCI Energies qui compte 135 salariés. Elle a été créée au 1er janvier 2025 avec des perspectives de développement importantes, liées aux projets industriels du territoire, notamment autour du chantier de l'« Aval du futur » chez Orano. « Il faudra aussi rénover et moderniser les installations existantes pour prolonger la durée de vie des infrastructures », souligne la direction. « Tous ces projets nous amèneront à recruter localement. »

Jean-François TORCHIO



Jeudi 12 mars, un job dating s'est dans les locaux de l'IUT de [Saint-Lô](#) lié aux métiers de la transition et de l'efficacité énergétiques. | Jean-François TORCHIO