

# Les collégiens en visite au sein de l'entreprise dans le cadre de « Top chrono, ton avenir en action »

## À la découverte de Lenormand, spécialiste en matériel agricole

On ne s'y prend jamais trop tôt pour préparer son avenir professionnel. C'est ce à quoi ont réfléchi les équipes pédagogiques des trois collèges de la communauté de communes Côte Ouest Centre Manche (COCM), à savoir Le Fairage à [Périers](#), Desdevises à [Lessay](#) et Etenclin à [La Haye](#). Sans attendre le palier d'orientation que constitue le niveau 3e, où il faudra faire un choix entre la voie générale, professionnelle ou technologique, et entre l'apprentissage ou le statut scolaire, les collégiens peuvent, dès la 5e, découvrir des métiers en visitant des entreprises, conforter leur choix en 4e en effectuant des stages, afin que le projet soit mûrement réfléchi au moment d'exprimer des vœux en 3e.

Pour construire ces parcours pour leurs élèves, les directions des trois collèges peuvent bénéficier d'un partenariat avec la COCM, d'une part, et l'Arom (Agence régionale de l'orientation et des métiers) d'autre part, dans le cadre de l'opération « Top chrono, ton avenir en action ».

Dans ce cadre, un groupe d'élèves de 5e du collège Le Fairage a visité, le 19 mai, l'entreprise Lenormand à [Périers](#), spécialisée dans la construction, la réparation et la vente de matériels agricoles. Une aubaine pour ces jeunes, qui se disent tous attirés par les métiers de l'agriculture. Ils étaient accompagnés par Yannick Baudet, leur professeur d'histoire-géographie et professeur principal, également référent décrochage scolaire. D'autres collégiens, dans le même temps, pouvaient découvrir les métiers des travaux publics à l'entreprise [Eurovia](#), ou ceux de la sécurité à la gendarmerie ou au Sdis (Service départemental d'incendie et de secours) local.

Les promoteurs du projet étaient également présents, avec Émilie Mendes, coordinatrice territoriale de l'Arom, et [Rose-Marie Lelièvre](#), vice-présidente du conseil communautaire en charge de l'enfance, de la jeunesse et de la parentalité.

### Une entreprise familiale depuis quatre générations

C'est tout d'abord madame Lenormand qui accueille les collégiens pour leur présenter l'entre-

prise. À cette annonce, certains s'étonnent: « Madame? ». Il y a apparemment encore fort à faire pour lutter contre les préjugés de genre!

Coralie Lenormand explique que dans sa famille, on était maréchal-ferrant de père en fils (un métier ancien qu'elle explicite pour les jeunes générations qui ignorent à quelle activité il se rapporte), jusqu'à ce que son grand-père se spécialise dans la réparation des outils agricoles, avant que ses fils, Hubert et Didier, respectivement son père et son oncle, créent et développent l'entreprise pour qu'elle devienne ce qu'elle est aujourd'hui.

Bien que toujours basée sur un seul site à Périers, la société Lenormand va diversifier sa production, se dotant d'un bureau d'études pour concevoir ses propres fabrications et d'un service commercial pour les vendre. Au matériel agricole proprement dit (outils, clôtures, installation bâtiments) viennent s'ajouter la métallerie (portails, escaliers...), et plus récemment, en sous-traitance la découpe laser de tubes. Les collégiens posent quelques questions, surtout relatives aux conditions de travail, horaires et salaires.

## Mieux se représenter les métiers

Ensuite c'est guidés par Johan Legastellois, commercial de l'entreprise, qu'ils partent visiter les ateliers. C'est l'occasion pour eux d'avoir une représentation plus concrète des activités et de l'environnement dans lequel elles se pratiquent. Ils peuvent se rendre compte notamment que l'automatisation de la production implique la programmation des tâches informatisées, rendant caduque la traditionnelle barrière entre métier supposé « manuel » et métier dit « intellectuel »: l'acquisition des compétences pour exercer les emplois du secteur nécessite une formation professionnelle sanctionnée par une certification, CAP, bac pro, voire davantage. Bref, ce n'est pas le moment de relâcher les efforts scolaires! La rencontre sur le site d'apprentis leur permet de recueillir le témoignage de métalliers à peine plus âgés qu'eux. Cet éclairage leur sera précieux au moment d'effectuer un choix de filière, ce qu'ils constatent eux-mêmes: « On voit mieux la réalité des métiers! », c'est sur cette conclusion qu'ils repartiront avec des éléments tangibles pour construire leur parcours d'orientation.

L'objectif de « Top chrono » est donc atteint pour ce groupe, et les enjeux en termes de ressources humaines pour l'avenir économique du territoire n'ont pas échappé à la COCM ni à l'Arom qui ont mis au point ce dispositif.

G. G.





Les collégiens du Fairage avec, à droite, Yannick Baudet, Rose-Marie Lelièvre et Emilie Mendes. Gilles GUEZENNEC