



**ACADÉMIE  
DE NORMANDIE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

 **Panorapresse**  
par **ouest  
france** 



communication@ac-caen.fr  
(communication@ac-caen.fr)



10 avril 2025



## ACTU.FR\_27\_OK\_VERNEUIL D'AVRE ET D'ITON\_ON FAIT VISITER DES ENTREPRISES DE L'EURE QUI RECRUTENT AUX COLLÉGIENS POUR SUSCITER DES VOCATIONS JOURNÉES USINES OUVERTES

1



**Verneuil-d'Avre-et-d'Iton - On fait visiter des entreprises de l'Eure qui recrutent aux collégiens pour susciter des vocations**

[actu.fr, mercredi 9 avril 2025](#)

## Verneuil-d'Avre-et-d'Iton - On fait visiter des entreprises de l'Eure qui recrutent aux collégiens pour susciter des vocations

[actu.fr](https://actu.fr), mercredi 9 avril 2025, 372 mots

Ces visites organisées par l'Interco Normandie Sud Eure permet aux collégiens de découvrir des entreprises locales et des métiers qui recrutent.



Des collégiens en visite

Pour la troisième année, l'Interco Normandie Sud Eure, avec le soutien de l'Agence de l'Orientation Régionale et les cinq collèges du territoire, propose aux élèves de quatrième des visites dans les entreprises locales.

Une vingtaine d'entreprises engagées

Ces visites ont deux objectifs. D'une part permettre aux collégiens de découvrir des métiers et des secteurs d'activité et d'autre part valoriser les entreprises locales qui recrutent.

Une vingtaine d'entreprises sont engagées dans ce projet, essentiellement celles du secteur industriel, très présent sur le territoire.

Sur la base du volontariat, les élèves peuvent s'inscrire pour visiter les entreprises de leur choix. Ces visites, prévues entre avril et mai, sont également ouvertes aux familles qui désirent accompagner leurs enfants sur site.

Des entreprises qui ne trouvent pas de candidat

Parmi des cinq-cents élèves en quatrième que compte le territoire, deux-cent se sont déjà inscrits.

« Il y a actuellement deux-cent emplois vacants. Les entreprises recrutent sans trouver de candidat », explique Cyril Leclerc, directeur de l'attractivité du territoire.

Ces opérations portent leurs fruits. Ainsi un jeune a été séduit par la mécanique agricole, un autre par le métier de chauffeur routier ou une autre par celui d'opérateur de ligne, qui supervise le bon fonctionnement d'une chaîne de production.

Se former et travailler localement

Autant de métiers qui, bien que rémunérateurs, sont pourtant méconnus des collégiens. « L'avantage pour ces jeunes est de réussir à se former et à travailler localement. C'est une démarche qui profite à toute la filière éducative et professionnelle du Sud de l'Eure ».

Par ailleurs, tout au long de l'année scolaire, des professionnels interviennent dans les collèges pour présenter aux élèves les métiers du numérique et du secteur sanitaire et social, qui offrent également de nombreuses perspectives de carrière.