

lycée dumézil

Simulations d'entretiens : "C'est un exercice gagnant-gagnant"

Mardi 4 février, le lycée Dumézil de Vernon a organisé sa traditionnelle journée d'entretiens fictifs sous la responsabilité de Karine Balland et avec la participation des entreprises locales comme Collins Aérospatial, Rowenta, McArthurGlen et bien d'autres.

Dans ce format, les élèves en deuxième année de BTS support à l'action managériale (SAM) en binôme avec un professionnel de l'entreprise sont mis dans la peau de recruteurs pour faire passer des entretiens aux élèves de première année BTS management commercial et opérationnel (MCO). **"L'école et l'entreprise, c'est un partenariat essentiel pour l'avenir de nos jeunes en lycée professionnel"**, souligne Delphine Thiriet, responsable du bureau des entreprises au lycée.

Premiers pas dans le monde professionnel

Avec ce genre d'événements, les élèves font leur premier pas dans l'univers professionnel. **"Grâce à l'engagement des entreprises partenaires, les lycéens peuvent découvrir les exigences du milieu professionnel et affiner leurs compétences en entretien. Leur investissement, en consacrant du temps à faire passer des entretiens aux élèves, témoigne de leur volonté de contribuer activement à la formation des jeunes et à leur réussite future"**, poursuit Delphine Thiriet.

Dans la pratique, les responsables des ressources humaines des entreprises reçoivent les élèves-candidats et organisent l'entretien "fictif". À l'issue de cette entrevue, ils leur indiquent comment valoriser leur compétences et expériences acquises lors des stages et au lycée. Une fiche d'évaluation est élaborée avec des indications précises sur le CV et les documents fournis par le candidat sur l'intérêt du poste proposé par l'entreprise. Les points forts de l'élève sont également soulignés.

"Mon entretien s'est bien passé"

"Ce format nous permet, nous professionnels, de décoder l'exercice de l'entretien, de porter la vision du recruteur, c'est un exercice gagnant-gagnant", déclare Christelle Coudreau, responsable développement RH de la société Rowenta, basée à Vernon et qui compte 200 salariés.

Du côté des élèves, le retour est aussi positif. "Mon entretien s'est bien passé, j'ai eu les compliments de mon recruteur. C'est encourageant pour le jour où je serai en face d'un recruteur pour de vrai", se satisfait Vanelly, 19 ans.



La journée d'entretiens a eu lieu mardi 4 février.