

À Flers, le Greta fête ses 50 ans au service de la formation et de l'apprentissage

Le réseau des Groupements d'établissements publics locaux d'enseignements (GRETA) est un acteur majeur dans le domaine de la formation pour les adultes. 50 ans fêtés à Flers (Orne)



Emmanuel Poupinet et Véronique Champion ont accueilli une cinquantaine de personnes pour fêter les 50 ans du Greta à Flers (Orne).

Pour fêter l'évènement, une cinquantaine de personnes se sont déplacées le vendredi 13 décembre 2024 au lycée Jean-Guéhenno de Flers (Orne) en présence d'Emmanuel Poupinet, son proviseur et chef d'établissement support d'antenne du GRETA Portes Normandes, de Véronique Champion et Céline Bouhours, directrices opérationnelles déléguées au développement du Greta Portes Normandes et Yves Goasdoué, maire de Flers et président de Flers Agglo.

Le réseau des GRETA a été créé en 1974. Il regroupe des établissements de formation continue qui proposent des solutions adaptées aux besoins de formations des adultes. Les GRETA sont très engagés pour la qualité de l'enseignement et l'accompagnement des apprenants et œuvrent chaque jour pour rendre la formation accessible à tous.

Un moment festif aux côtés des partenaires

Une cinquantaine de personnes venues des entreprises, des agences d'Intérim, des associations, de la Mission Locale, de l'UNA, des élus des mairies, du lycée Flora-Tristan et des Andaines, de l'agence d'Emploi Menco, de la librairie All Livres, du CIDFF de l'Orne et des Vitrites de Flers ont été invités à partager et échanger ce moment festif aux côtés d'Emmanuel Poupinet, de Véronique Champion et Céline Bouh ours.

[Dans ce lycée du Calvados, cette formation permet de trouver un emploi dès la sortie](#)

De 1970 à 1974, Raymond Vatier est nommé directeur délégué à l'orientation et à la formation continue par le ministre de l'Éducation Nationale de l'époque Olivier Guichard. Des années difficiles où il rencontrera des résistances et des obstacles mais amorcera malgré tout la formation continue.

Première décennie 1974-1984

Création du GRETA en 1974. L'éducation nationale met son potentiel éducatif au service d'un marché de la formation en pleine structuration. L'État participe à la mise en œuvre en combinant de la formation initiale et de la formation professionnelle. Les établissements scolaires publics se sont regroupés pour proposer et développer la formation continue à destination des adultes et plus particulièrement pour répondre aux besoins croissants du marché du travail.

[Réalité virtuelle, simulateur de vieillesse... Dans l'Orne, une formation innovante](#)

Expansion et diversification des Greta en 1980. Cette décennie est marquée par une collaboration renforcée avec les entreprises afin d'adapter les programmes de formation aux besoins spécifiques du secteur professionnel.

Deuxième décennie 1984-1994: former les ouvriers de demain

En 1985, la publication des textes de lois instaurant la validation des acquis professionnels et personnels. Les années 1990 ont été marquées par la modernisation des méthodes pédagogiques au sein des Greta. L'informatisation des processus de gestion et d'enseignement a été in-

roduite pour améliorer l'efficacité et la qualité des formations. Les Greta ont également renforcé leur rôle dans l'orientation professionnelle des adultes.



Figure en métal transformée en robot par les stagiaires située à l'entrée du restaurant du lycée Jean-Guéhénno de Flers (Orne).

La création du bilan de compétences en 1991. Le bilan de compétences a pour objet de permettre au salarié d'analyser ses compétences professionnelles et personnelles ainsi que ses aptitudes et ses motivations qui viseront à définir un projet professionnel réaliste et adapté au marché de l'emploi et, le cas échéant, un projet de formation continue ou complémentaire.

Troisième décennie 1994-2004

Au cours des années 2000 les Greta ont renforcé la collaboration avec d'autres pays. Des échanges de bonnes pratiques, des projets communs et des partenariats internationaux ont été développés afin d'améliorer la mobilité des apprenants et de renforcer les liens entre les systèmes de formation professionnelle en Europe.

[Face aux demandes des professionnels, cet établissement du Calvados adapte ses formations](https://www.ouest-france.fr/dossiers/5213/article/43771a80-c8db-11ef-a831-000003b30f52)

En 2002, mise en place de la Loi de modernisation sociale avec l'instauration de la Validation des Acquis et d'Expériences (VAE).

Quatrième décennie 2004-2014

En 2009, création du Label X50-762 : Greta Plus. Suite à un premier Label en 2008, il a été réécrit pour le rendre plus transversal aux questions de formation continue, de VAE, de bilan de compétences, d'orientation... Tout le vocabulaire technique a été supprimé pour le rendre plus compréhensible par tous sans besoin d'avoir recours à un glossaire.

[Dans le Calvados, ces trois pompiers passent une nouvelle formation d'urgence](#)

Dès 2010 c'est l'adaptation aux nouvelles technologies. Les Greta ont intégré les outils numériques dans leurs programmes de formation, le reflet de l'évolution rapide du monde du travail.

Cinquième décennie 2014-2024

En 2017, création du Label qualité Eduform qui garantit la qualité des prestations. Ce qui permettra de faire évoluer les compétences des salariés avec le Greta. En 2018, mise en place d'une réforme le 5 septembre pour « La liberté de choisir son avenir professionnel ».

[Dans l'Orne, le Civam de la Rouvre propose des formations pour les agriculteurs](#)

Les Greta sont des structures de l'éducation nationale qui organisent des formations pour adultes dans pratiquement tous les domaines professionnels. L'évolution de la formation a été marquée par une approche innovante, axée sur la collaboration et l'inclusion.

Des temps forts

Un évènement qui s'est déroulé en plusieurs temps forts, avec des témoignages d'anciens et actuels participants avec des échanges autour des grandes évolutions de la formation et des ateliers interactifs.

[À Flers, deux nouvelles formations pour les professionnels de l'industrie](#)

L'intervention de Yanic Soubien ancien conseiller en formation et ancien vice-président de la Région Normandie, Fabrice Launay responsable Ressources Humaines (RH) de l'entreprise [Bagster](#) ainsi que deux anciens stagiaires ont témoigné de leurs expériences respectives.