

# Hôtellerie restauration.

## Une formation à destination des personnes en situation de handicap

Après avoir initié un trophée récompensant les entreprises qui emploient des salariés handicapés, l'UMIH de l'Eure poursuit son action d'inclusion en lançant une formation avec le CFAIE de Val-de-Reuil.

Depuis 2022, l'UMIH27 (Union des Métiers et des Industries de l'Hôtellerie) et son président Michaël Schmitt, soucieux du manque de main-d'œuvre dans sa corporation, travaillent pour l'inclusion aux côtés de l'Association Départementale d'Amis et de Parents d'Enfants Inadaptés (ADAPEI) de l'Eure.

En mai 2023, parrainé par le Préfet Simon Babre, un trophée a été créé pour récompenser les établissements qui acceptaient d'employer sous contrat un salarié victime de handicap.

Nouveau président de l'UMIH, Didier Guerard avait décidé de relever le défi en pérennisant cette action. Pour aller plus loin, il fait le choix d'« **apporter une formation avec une approche professionnalisante aux personnes en situation de handicap** ». Pour y parvenir, il s'est rapproché du Centre de Formation des Apprentis Interconsulaire de l'Eure (CFAiE). La direction et l'équipe pédagogique ont immédiatement adhéré au plan. En quelques semaines un projet de formation a vu le jour. « **Dans la réflexion, ce projet correspondait à d'autres cas que le handicap, c'est pourquoi cette formation sera également étendue aux personnes en recherche d'emploi** », indique l'UMIH 27.

### Coup d'envoi

#### le 19 février

Mardi 23 janvier, l'UMIH de l'Eure a réuni 16 structures liées à l'insertion, l'emploi et l'inclusion au Centre de formation des apprentis de Val-de-Reuil pour leur présenter le programme pédagogique mis sur pied par l'équipe du CFAIE. L'UMIH souhaitait une formation « **courte et adaptée** », à différents métiers de l'hôtellerie et de la restauration (service, cuisine, personnel d'étage). Le CFAIE a fait du sur-mesure en mettant sur pied une session de 11 semaines et 2 jours qui se dé-

roulera en alternance à raison de deux fois deux semaines en entreprise, sept semaines et deux jours au CFAIE.

Ouverte à quinze personnes, la première session de cette formation destinée aux personnes en situation de handicap et aux bénéficiaires du RSA débutera le 19 février de façon, 11 semaines plus tard, à préparer un premier groupe pour le début de la saison d'été. « **Ce premier groupe mis en place, nous allons tout de suite travailler sur un second si nous avons suffisamment de candidats, et déjà préparer la rentrée de septembre. Nous espérons, pour la période septembre 2024-juin 2025 former deux à trois groupes** », indique l'UMIH.

Charles GIOVACCHINI



La formation se déroulera sur 11 semaines (deux fois deux semaines en entreprise, sept semaines et deux jours au CFAIE). M.S.