

<https://www.paris-normandie.fr/id472071/article/2023-12-03/lusine-nestle-de-dieppe-accue...>

Par Anne-Sophie Groué-Ruaudel

6 min read

# L'usine Nestlé de Dieppe accueille vingt lycéennes pour faire découvrir ses métiers au féminin

Travailler à l'usine quand on est une femme : c'est possible et c'est même passionnant. C'est ce qu'ont découvert vingt lycéennes dieppoises en visitant l'usine Nestlé où des « marraines » leur ont montré leur poste de travail et ont échangé avec elles pour créer des vocations.



*Par Anne-Sophie Groué-Ruaudel*

Publié: 3 Décembre 2023 à 13h10 Temps de lecture: 1 min

D'habitude, elles passent leurs journées en cours au lycée Ango, en classe de première ou de terminale. Mais ce jeudi après-midi, leur programme était bien différent : vingt lycéennes ont découvert [l'usine Nestlé](#) puis ont échangé avec sept femmes qui travaillent dans l'usine dieppoise depuis plus ou moins longtemps.

Pour les jeunes filles de 16 à 18 ans, l'opportunité de se rendre compte de la réalité des métiers exercés par des femmes est précieuse au moment où se profilent les choix d'orientation. Pour l'usine Nestlé, il s'agit de s'enrichir d'une action de plus dans le domaine « *de la diversité et de l'inclusion, pour lesquelles on a une politique*

*volontariste* », glisse Maylis Danné, directrice « Talents et engagements » chez Nestlé France.

## « Susciter des vocations »

Car si les cadres chez Nestlé sont précisément pour moitié des femmes, « *dans le détail il y a des métiers plus mixtes que d'autres, sourit la professionnelle. En l'occurrence, les métiers techniques, industriels, de la supply chain et de la production en général. C'est pourquoi, pour passer à l'action, on a créé le programme "Femmes dans les opérations" avec le but de créer des vocations, comme ici avec l'association Elles bougent pour lutter contre les stéréotypes, mais aussi d'améliorer la représentativité des femmes dans les métiers opérationnels* ».

À Dieppe, la direction de l'usine a été confiée à une femme depuis presque un an. Corinne Baillon, qui compte « 50 % de femmes » dans son comité directeur, ne cache pas que la proportion de femmes tous salariés confondus « *est de 18 % à Dieppe* », contre 40 % au niveau national. Pour la Semaine de l'Industrie, la directrice se félicitait donc de recevoir pour la première fois l'association Elles bougent pour encadrer la visite. « *Les lycéennes vont échanger avec ces collaboratrices volontaires après les avoir rencontrées sur leurs postes de travail : c'est plus concret et cela montre bien que l'usine, ce n'est plus, comme on croit souvent, des gestes répétitifs.* »

## « Ne pas s'écraser dans ce monde d'hommes »

Packaging, logistique, conditionnement, projets, direction... Chacune des salariées, rebaptisées « *marraines* » pour l'occasion, a donc pu montrer la réalité de son poste avant de présenter son parcours dans un échange. « *Sans visiter au préalable, elles ne se rendraient pas compte.* » En effet, quand Norah Laredj, déleguée régionale Elles bougent, leur demande ce qui les a le plus étonnées, les réponses fusent : le bruit, le niveau de robotisation...

Puis place aux témoignages. Chacune des employées a présenté son parcours. Alternance, défis, déménagement sur différents sites Nestlé, reconversion... Les trajectoires présentées ont toutes été inspirantes, de même que les conseils délivrés par les professionnelles. « *Il faut avoir du caractère et ne pas s'écraser dans ce monde*

*d'hommes » ; « J'ai commencé à manager des hommes : c'est un challenge ! Mais si vous avez envie, rien ne peut vous arrêter ! »*

## **Annonces légales**

[Consulter les annonces](#) [Publier une annonce](#)

Generated with Reader Mode