

# éducation. Les personnels des écoles contestent leurs conditions de travail

## Une grève (déjà) programmée lundi à Cherbourg

**LA RENTRÉE** des classes n'a pas encore eu lieu et, déjà, une première grève pointe le bout de son nez. À Cherbourg-en-Cotentin, ce sont les personnels des écoles qui affichent leur mécontentement. Ils évoquent « une rentrée des classes dans le flou ».

« La coupe est pleine »

« L'administration municipale de la Ville de Cherbourg-en-Cotentin a choisi, suite à une votation citoyenne, fin 2021, d'appliquer dès cette rentrée scolaire de septembre la semaine de 4 jours d'école. Au pas de charge, la Ville a choisi de passer en force une organisation du fonctionnement des écoles et de modifier considérablement les conditions de travail d'un très grand nombre d'agents de la communauté éducative », avance la CGT, en première ligne sur ce dossier. « Agents d'entretien, d'animation, de restauration scolaire et ATSEM, métiers à prédominance féminine, ne s'y retrouvent absolument pas. Modifiant, trop souvent arbitrairement, leurs missions et fonctions. Les plannings passent à une amplitude horaire approchant les 9 h 30 quotidiennement, supprimant même parfois des RTT aux agents en leur faisant repasser à 35 heures hebdomadaires contre 37 heures ».

Pour le syndicat, « la coupe est pleine ». « Trop souvent, ont été constatées des méthodes arbitraires pour changer de fonction : un agent pourra être chargé et de l'entretien et de l'animation dans la même journée, sans pause et souvent sans formation adéquate. Des agents d'entretien se retrouveront à exercer des missions dans la restauration scolaire, des ATSEM à faire le grand entretien des classes », détaille la CGT. Et de prévenir : « Si des progrès ont été avancés par la Ville, le compte n'y est toujours pas ».

Rassemblés lundi dernier en assemblée générale, les agents ont donc voté à la « grande majorité » de se mettre en grève le lundi 5 septembre à 10 h 30 devant la mairie de Cherbourg-en-Cotentin. Avec comme revendications : une véritable mise en oeuvre d'1 ATSEM à minima par classe ; la mise en application d'une concertation dans la construction du projet de direction ; la clarification des missions d'agents de restauration, d'entretien et d'animation, une véritable reconnaissance des métiers contre la polyvalence arbitraire souhaitée ; un plan de formation pour les agents ; la révision des plan-

nings horaires en accord avec les agents et la possibilité de travailler le mercredi pour celles et ceux qui le souhaitent notamment pour les temps de préparation ; un meilleur pilotage de la mise en oeuvre du projet de Direction Enfance Éducation Réussite Éducative ; le maintien du quota d'heures d'entretien par établissements scolaires ; la possibilité de poser exceptionnellement des congés sur le temps scolaire ; la reconnaissance de la pénibilité et des missions éducatives conformément au CAP petite enfance avec l'accès en catégorie B du métier d'ATSEM.



Une partie des personnels des écoles de Cherbourg-en-Cotentin pourrait être en grève lundi prochain. Ils contestent leurs conditions de travail.