

Mobilisé pour obtenir des renforts d'effectif, le personnel du collège de Yerville obtient gain de cause

Par Blaise DIAGNE

4-5 minutes

Mis en ligne le 7/12/2021 à 18:09

L'opération « Collège mort » entamée lundi 6 décembre 2021 pour l'obtention d'effectifs supplémentaires a pris fin le lendemain au terme de 48 heures de négociations serrées. Des engagements ont été pris.



Suite et fin de la mobilisation du personnel de l'établissement cauchois, ce mardi 7 décembre. «On est satisfaits, mais hyper

vigilants sur la pérennité des annonces», résume l'enseignant Guillaume Hue.

Deux jours d'arrêt total des cours et de la restauration scolaire, sans élève ou presque, mais avec une majorité de membres du personnel du [collège Henri-de-Navarre](#) – 70 personnes – rassemblés devant les grilles de l'établissement. « Collège mort », opération inédite localement, a pris fin ce mardi 7 décembre. « *On est satisfaits, mais on reste vigilants à ce que tout ça ne soit pas du saupoudrage temporaire* », annonce Guillaume Hue, professeur d'histoire-géographie et porte-parole officieux du mouvement syndical.

Trois postes supplémentaires obtenus

Les discussions sont allées bon train avec les représentants de la DSDEN (Direction des services départementaux de l'Éducation nationale) et du Département, la collectivité à la gestion des collèges et de ses agents territoriaux. En jeu, une augmentation d'effectifs en vie scolaire, en restauration et en entretien. Aussi et surtout, l'étude du cas du poste de directeur de Segpa (Section d'enseignement général et professionnel adapté) de l'établissement, vacant depuis la rentrée de septembre, à l'origine d'une surcharge de travail du personnel et de problèmes comportementaux en hausse de la part des élèves de la filière.

Accord a finalement été trouvé avec la [DSDEN](#) pour l'ouverture d'un poste d'AED supplémentaire (assistant d'éducation, un surveillant) pour la vie scolaire en équivalent temps plein. La phase de recrutement devait s'ouvrir dès hier mardi. Côté Département, l'arrivée prochaine d'un nouvel agent avec des missions d'accueil et d'entretien à 50-50 de son temps de travail et celle d'un aide de cuisine supplémentaire sont attendues,

vraisemblablement pour la rentrée de janvier.

Vers une Segpa élargie ?

Prudents, les grévistes ont aussi acté avec leurs interlocuteurs la tenue prochaine – « *courant janvier* » – d'un conseil d'administration avec des représentants de toutes les forces en présence. « *Pour nous exposer le calendrier et la manière de calculer les besoins en fonction de nos effectifs. Et parce que tout sera consigné sur PV* », renseigne Guillaume Hue.

D'ici là, une délégation se rendra à Rouen pour une audience avec le directeur académique, Olivier Wambecke. En jeu, l'avenir du poste de directeur de [Segpa](#), et plus globalement celui de la section au collège. « *On a eu 11 directeurs en 11 ans, parce que le poste, un mi-temps entre ici et Goderville, manque d'attractivité, pose l'enseignant. Une solution se dessinerait : « Ouvrir pour la rentrée 2022 une Segpa à 64 élèves, qui permettrait d'avoir un poste à temps plein. Les besoins existent sur le territoire, et le nouveau bâtiment offrirait la place nécessaire. »* L'audience est espérée pour les prochaines semaines. D'ici là, une occupation du poste par un agent « *faisant fonction* » ou un « *professeur détaché* » est souhaitée.