

En 2019, le nombre de médecins de prévention dans l'Éducation nationale...

6-8 minutes

En 2019, l'Éducation nationale pouvait compter sur 84 médecins de prévention pour plus d'un million de personnels. C'est trois de moins qu'en 2018, selon le rapport national d'activité 2019 relatif à la médecine de prévention dévoilé en CHSCT le 4 décembre 2020. En outre, de fortes disparités entre académies apparaissent. Une situation qui pourrait empirer au regard de l'âge avancé de la majorité des médecins, entraînant de futurs nombreux départs à la retraite. Le MEN s'apprête à signer un partenariat avec la MGEN, dont le but serait notamment de compenser le manque de médecins.



Le MEN prépare un partenariat avec la MGEN pour compenser le manque de médecins
Droits réservés - DR - © Université de Toulouse

Déjà peu nombreux, les médecins de prévention de l'Éducation nationale - autrement dit, les médecins du travail - l'ont été encore moins en 2019 qu'en 2018.

Selon le rapport national d'activité relatif à la médecine de prévention en faveur des personnels relevant de l'enseignement

scolaire portant sur l'année 2019, présenté en [CHSCT MEN](#) le 4 décembre 2020 et qu'AEF info a pu consulter, il y avait cette année-là 84 médecins sont en poste, représentant 67 ETP. En 2018, ils étaient 87 pour 68 ETP. Ce pour plus d'un million de personnels.

28 académies disposent d'au moins un médecin de prévention à l'interne mais cela recouvre, selon Sandrine Monier, représentante de la [FSU](#) au CHSCT, des "disparités académiques : à Orléans-Tours, il y a 1 ETP pour 30 000 agents ; à Clermont, c'est 1 ETP pour 6 000 agents".

Des départs à la retraite nombreux

Le rapport souligne que si "8 nouveaux recrutements sont intervenus", ils "ne compensent pas totalement les départs". Et cela risque de se poursuivre ces prochaines années : en effet, 39 ETP sont âgés de plus de 55 ans, dont 17 entre 60 et 64 ans.

Dans son bilan santé, sécurité et conditions de travail 2019 ([lire sur AEF info](#)), la DGRH, rappelle "les difficultés de recrutement durables" de médecins du travail et appelle à "poursuivre les efforts en faveur du recrutement" de ces personnels, de même que celui d'infirmiers en santé au travail.

Néanmoins, devant le manque de personnels de santé, le ministère prévoirait, explique Élisabeth Allain-Moreno, représentante de l'[Unsa](#) au CHSCT MEN, que les personnels de l'Éducation nationale puissent consulter des médecins de la [MGEN](#), dans le cadre des réseaux "PAS" (1). Interrogé par AEF info à ce sujet, le MEN explique qu'une "signature de convention de partenariat dans le domaine de la santé est prévue entre le ministre et la MGEN".

Le rapport d'activité de la médecine de prévention indique que, d'ores et déjà, "4 académies ont externalisé des prestations de médecine de prévention par conventionnement avec un service de santé au travail interentreprises" :

- "en totalité pour l'académie de Guadeloupe
- en complément de l'activité du médecin de prévention pour les académies de Martinique et de Reims
- en complément de l'activité du médecin conseiller du recteur pour l'académie de Guyane

- Mayotte ne disposant d'aucun médecin de prévention, les avis médicaux pour les mouvements de mutations des personnels sont donnés par le médecin conseiller technique à la DGRH-C1".

Alertes sur les "dérives d'une externalisation"

Élisabeth Allain-Moreno alerte sur les "dérives possibles d'une externalisation. Il ne faut pas que ce soit au détriment des personnels et que le ministère s'en serve pour se dispenser de mettre à disposition des personnels nécessaires".

En outre, elle estime que "la santé au travail, ce sont aussi des assistantes sociales, des psychologues", regrettant que "le ministère se focalise uniquement sur les médecins".

Des chiffres élevés de souffrance au travail à Montpellier et Grenoble

Le rapport sur la médecine de prévention indique par ailleurs que 2 763 visites médicales pour expression d'une souffrance au travail ont été effectuées dans les 18 académies qui ont répondu ([lire sur AEF info](#)), et 119 consultations pour alerte suicidaire dans les 16 académies qui ont répondu.

Les visites médicales pour souffrance au travail ont été particulièrement nombreuses dans les académies de Grenoble et Montpellier, près du double par rapport aux autres académies : 470 pour Montpellier, 301 pour Grenoble, quand les autres en recensent entre 28 et 200 (sauf Bordeaux, 256).

Élisabeth Allain-Moreno a déposé un avis, lors du CHSCT, pour que le ministère s'empare de cette donnée. "Est-ce que parce qu'il y a un souci RH dans ces académies, ou est-ce le résultat d'une politique spécifique dans ces académies, qui mettent plus de moyens ou communiquent mieux sur ce sujet-là ?", interroge la représentante de l'Unsa.

Priorité à une médecine pluridisciplinaire

Le rapport fournit également plusieurs données sur les activités de la médecine de prévention en 2019, notamment :

- 9 académies disposent d'infirmiers, soit 17 infirmiers
- 15 psychologues du travail exercent au sein des DRH
- 36274 visites ont été réalisées par les médecins (37 549 visites en 2018)

- 1 797 visites quinquennales (2 115 visites en 2018)

Les auteurs du rapport concluent que, dans "un contexte de travail qui reste difficile" et "au regard des aspects réglementaires de la surveillance médicale et des besoins exprimés par les personnels et par l'administration, le développement d'une médecine de prévention pluridisciplinaire, identifiée pour son expertise spécifique parmi les acteurs des ressources humaines, est toujours une priorité".

Dans ses "orientations stratégiques en matière de politique de prévention des risques professionnels" pour 2020-2021 ([lire sur AEF info](#)), le MEN assure de sa volonté de "doter chaque académie d'une équipe pluridisciplinaire animée et coordonnée par un médecin du travail". Il s'agit aussi de mettre à leur disposition des "équipements qui tiennent compte de la constitution de l'équipe", de développer "des dispositifs en appui de la médecine de prévention" et des "actions de la médecine de prévention sur le milieu de travail".