

Dépêche AEF : Réforme des retraites : les simulations pour les enseignants et les administratifs (étude d'impact)

5-6 minutes

De quelques dizaines d'euros à près de 200 euros : c'est ce que perdraient les enseignants, par mois, selon leur statut et leur âge, avec l'instauration du nouveau système de retraite. En effet, les simulations présentées dans l'étude d'impact du gouvernement sur le projet de loi retraite confirment que, sans revalorisation salariale, les pensions de retraite des enseignants diminueraient avec la réforme. L'étude propose des simulations sur plusieurs générations (personnes nées en 1975, 1980, 1990, 2003) et pour différents statuts : professeurs des écoles, certifiés, agrégés et administratifs.



L'étude d'impact du projet de loi retraite contient plusieurs simulations sur les pensions des personnels de l'Éducation nationale

Combien perdraient les enseignants sur leur pension de retraite avec la mise en œuvre du système universel, sans revalorisation salariale ? L'[étude d'impact](#) du gouvernement sur le projet de loi retraite, publiée le 24 janvier, donne des éléments de réponse à travers des simulations à partir de cas types.

"Les progressions en fin de carrières seront moins valorisées"

Dans cette étude, le gouvernement précise - comme il l'avait déjà fait auparavant ([lire sur AEF info](#)) - pourquoi la pension des enseignants diminuerait avec la réforme. D'abord, du fait que le calcul de la pension se ferait dès lors sur l'ensemble de la carrière et non plus les six derniers mois. L'étude d'impact explique : "les progressions de grades et d'échelons en fin de carrière seront donc moins valorisées que dans le système actuel tandis que les carrières ou les fins de carrière les plus plates trouveront avantage aux règles du système universel".

La deuxième raison est le fait que le nouveau système de retraite prendra en compte les primes pour calculer les pensions : "l'intégralité de la rémunération sera soumise à cotisation retraite, sans distinction entre traitement indiciaire et rémunération indemnitaire", précise l'étude d'impact. Or, les enseignants ont un faible taux de primes par rapport aux corps comparables, ce qui les désavantagerait.

Confirmation de la diminution des pensions

Les simulations publiées confirment que, sans revalorisation salariale, les pensions des enseignants diminueraient avec le système universel de retraite, pour toutes les générations nées à partir de 1975 et dans des ordres de grandeur variant de quelques dizaines d'euros à 200 euros par mois selon les statuts (PE, professeur certifié, agrégé...). Dans quelques cas, les pensions seraient plus élevées, lorsque l'enseignant part tardivement à la retraite, à partir de 67 ans.

Il est précisé toutefois qu'ont "été retenues comme hypothèses d'évolution des rémunérations une indexation de la valeur du point d'indice de la fonction publique sur l'inflation (évolution constatée sur les 30 dernières années) et une évolution de la part des primes de 0,23 point par an (hypothèse retenue par le COR)", alors que le point d'indice est gelé depuis plusieurs années.

Voici les simulations pour les professeurs des écoles, les professeurs certifiés et les professeurs agrégés, en estimant un début de carrière à 22 ans :

Tableau 58 - Professeur des écoles

		Génération	1975						1980					
		Age de liquidation	62	63	64	65	66	67	62	63	64	65	66	67
		Année de liquidation	2042	2043	2044	2045	2046	2047	2042	2043	2044	2045	2046	2047
Professeur des écoles	Pension mensuelle nette (€ 2019)	Hors système universel	2 323	2 522	2 728	2 941	3 091	3 241	2 335	2 534	2 741	2 955	3 105	3 256
		Avec système universel	2 241	2 435	2 637	2 849	3 070	3 301	2 227	2 428	2 637	2 856	3 085	3 323
	Taux de remplacement brut	Hors système universel	52%	56%	60%	65%	68%	71%	51%	55%	59%	64%	67%	70%
		Avec système universel	50%	54%	58%	62%	67%	72%	48%	53%	57%	62%	66%	71%

		Génération	1990						2003					
		Age de liquidation	62	63	64	65	66	67	62	63	64	65	66	67
		Année de liquidation	2052	2053	2054	2055	2056	2057	2052	2053	2054	2055	2056	2057
Professeur des écoles	Pension mensuelle nette (€ 2019)	Hors système universel	2 349	2 549	2 757	2 971	3 122	3 274	2 362	2 563	2 771	2 985	3 137	3 290
		Avec système universel	2 155	2 361	2 577	2 803	3 040	3 289	2 088	2 302	2 528	2 766	3 016	3 279
	Taux de remplacement brut	Hors système universel	49%	53%	57%	62%	65%	67%	47%	51%	55%	59%	62%	64%
		Avec système universel	45%	49%	54%	58%	63%	68%	42%	46%	50%	55%	59%	64%

Âge de début de carrière : 22 ans

Source : DB/SD6/GBRS et SRE – Modèle Oscar

Simulation réforme des retraites

| Droits réservés - DR

Tableau 59 - Professeur certifié

		Génération	1975						1980					
		Age de liquidation	62	63	64	65	66	67	62	63	64	65	66	67
		Année de liquidation	2042	2043	2044	2045	2046	2047	2042	2043	2044	2045	2046	2047
Professeur certifié	Pension mensuelle nette (€ 2019)	Hors système universel	2 350	2 550	2 757	2 971	3 122	3 274	2 361	2 562	2 770	2 984	3 136	3 288
		Avec système universel	2 202	2 401	2 609	2 816	3 144	3 382	2 289	2 496	2 713	2 939	3 175	3 421
	Taux de remplacement brut	Hors système universel	50%	54%	58%	63%	66%	69%	50%	54%	58%	62%	65%	68%
		Avec système universel	49%	53%	57%	62%	66%	71%	48%	52%	56%	61%	66%	70%

		Génération	1990						2003					
		Age de liquidation	62	63	64	65	66	67	62	63	64	65	66	67
		Année de liquidation	2052	2053	2054	2055	2056	2057	2052	2053	2054	2055	2056	2057
Professeur certifié	Pension mensuelle nette (€ 2019)	Hors système universel	2 366	2 567	2 774	2 988	3 141	3 294	2 386	2 587	2 775	2 990	3 142	3 294
		Avec système universel	2 243	2 457	2 682	2 918	3 165	3 423	2 209	2 434	2 672	2 921	3 184	3 460
	Taux de remplacement brut	Hors système universel	48%	52%	56%	60%	63%	65%	46%	49%	53%	57%	60%	62%
		Avec système universel	45%	50%	54%	58%	63%	68%	43%	47%	51%	56%	60%	65%

Âge de début de carrière : 22 ans

Source : DB/SD6/GBRS et SRE – Modèle Oscar

Simulation réforme des retraites

| Droits réservés - DR

Tableau 60 - Professeur agrégé

		Génération	1975						1980					
		Age de liquidation	62	63	64	65	66	67	62	63	64	65	66	67
		Année de liquidation	2042	2043	2044	2045	2046	2047	2042	2043	2044	2045	2046	2047
Professeur agrégé	Pension mensuelle nette (€ 2019)	Hors système universel	2 789	3 026	3 271	3 525	3 705	3 885	2 800	3 038	3 284	3 538	3 719	3 899
		Avec système universel	2 731	2 968	3 216	3 475	3 746	4 030	2 734	2 981	3 239	3 509	3 790	4 084
	Taux de remplacement brut	Hors système universel	50%	54%	58%	63%	66%	68%	49%	53%	57%	61%	64%	67%
		Avec système universel	49%	53%	57%	62%	66%	71%	48%	52%	56%	61%	65%	70%

		Génération	1990						2003					
		Age de liquidation	62	63	64	65	66	67	62	63	64	65	66	67
		Année de liquidation	2052	2053	2054	2055	2056	2057	2052	2053	2054	2055	2056	2057
Professeur agrégé	Pension mensuelle nette (€ 2019)	Hors système universel	2 804	3 042	3 288	3 543	3 723	3 904	2 804	3 042	3 288	3 543	3 723	3 904
		Avec système universel	2 733	2 992	3 265	3 550	3 849	4 161	2 727	3 002	3 291	3 586	3 916	4 252
	Taux de remplacement brut	Hors système universel	48%	52%	56%	60%	62%	65%	45%	49%	53%	57%	59%	62%
		Avec système universel	46%	51%	55%	60%	65%	69%	44%	48%	53%	58%	63%	68%

Âge de début de carrière : 22 ans

Source : DB/SD6/GBRS et SRE – Modèle Oscar

Simulation réforme des retraites

| Droits réservés - DR

En outre, l'étude d'impact propose des simulations pour plusieurs fonctions d'administratifs. Voici celle des adjoints-administratifs C du MEN :

Tableau 52 - Adjoint administratif C – Ministère de l'éducation nationale

			Génération 1975							Génération 1980						
			Age de liquidation							Age de liquidation						
			Année de liquidation							Année de liquidation						
			2037	2038	2039	2040	2041	2042	2042	2043	2044	2045	2046	2047		
Adjoint administratif C - ministère de l'éducation nationale	Pension mensuelle nette (€ 2019)	Hors système universel	1 352	1 467	1 586	1 709	1 796	1 884	1 359	1 474	1 594	1 717	1 805	1 892		
		Avec système universel	1 301	1 414	1 532	1 656	1 785	1 920	1 300	1 418	1 540	1 669	1 803	1 942		
	Taux de remplacement brut	Hors système universel	51%	55%	59%	63%	66%	69%	50%	54%	58%	63%	66%	68%		
		Avec système universel	49%	53%	57%	61%	66%	71%	48%	52%	56%	61%	65%	70%		
			Génération 1990							Génération 2003						
			Age de liquidation							Age de liquidation						
			Année de liquidation							Année de liquidation						
			2052	2053	2054	2055	2056	2057	2065	2066	2067	2068	2069	2070		
Adjoint administratif C - ministère de l'éducation nationale	Pension mensuelle nette (€ 2019)	Hors système universel	1 365	1 481	1 601	1 724	1 812	1 900	1 367	1 483	1 603	1 727	1 815	1 903		
		Avec système universel	1 315	1 440	1 570	1 707	1 851	2 001	1 372	1 509	1 653	1 804	1 962	2 128		
	Taux de remplacement brut	Hors système universel	48%	52%	56%	61%	63%	66%	46%	50%	54%	58%	60%	63%		
		Avec système universel	47%	51%	55%	60%	65%	70%	46%	51%	55%	60%	65%	71%		

Âge de début de carrière : 22 ans

Source : DB/SD6/GBRS et SRE – Modèle Oscar

Simulation réforme des retraites

| Droits réservés - DR

Une série de réunions de concertation est en cours au ministère de l'Éducation nationale sur la revalorisation des enseignants, CPE et Psy-EN, qui a pour objectif final d'aboutir, d'ici juin 2020, à une loi de programmation, qui pourrait courir de 2020 à 2026 avec un rapport annexé qui indiquerait des objectifs à viser pour les années suivantes ([lire sur AEF info](#)).

L'article 1er du projet de loi retraite stipule ainsi que cette loi de programmation devra "garantir aux personnels enseignants ayant la qualité de fonctionnaire une revalorisation de leur rémunération leur assurant le versement d'une retraite d'un montant équivalent à celle perçue par les fonctionnaires appartenant à des corps comparables de la fonction publique de l'État". Ce passage a néanmoins été jugé non-conforme à la constitution par le Conseil d'État dans son avis du 24 janvier 2020 ([lire sur AEF info](#)).

L'étude d'impact précise, elle, que "dès lors que les impacts du nouveau système seront progressifs et proportionnels à la durée de carrière dans le nouveau système, la revalorisation des primes des enseignants qui leur permettra de ne pas subir de baisse de pension pourra donc intervenir elle aussi progressivement. Elle portera en priorité sur les générations concernées par le nouveau système et les débuts de carrière".