

Argentan

Des formations pour répondre aux besoins



David Margueritte et Bertrand Deniaud, vice-présidents du conseil régional, ont visité plusieurs établissements de formations professionnelles, mardi.

Pourquoi ? Comment ?

Qu'est-ce que le bassin d'emploi d'Argentan ?

Selon les données fournies par Pôle emploi, le bassin d'Argentan regroupe près de 95 communes et comptait 43 741 habitants en 2016 soit 15 % de la population du département de l'Orne.

« **Il y a trois ans, 15 589 personnes exerçaient une activité professionnelle dans cette zone géographique** », précise Yannick Jouadé, directeur de l'agence Pôle emploi d'Argentan. En octobre 2019, près de 3 246 demandeurs d'emploi étaient recensés soit un taux de chômage de l'ordre de 7,5 %, inférieur à la moyenne nationale (8,2 %).

Quels sont les besoins en termes d'emploi dans cette zone ?

Malgré une reprise économique notable depuis un an et demi, de nombreuses offres d'emploi ne trouvent pas preneurs. « **Actuellement, il y a environ 17 % des offres qui sont non pourvues sur la zone de l'Intercom** », affirme Daniel Delaunay, vice-président d'Argentan intercom délégué au développement économique et à l'aménagement numérique.

Par ailleurs, beaucoup de secteurs connaissent des difficultés pour recruter localement alors que les besoins sont récurrents. C'est le cas notamment des métiers du transport routier, des services à la personne, de l'hôtellerie et de la restauration. « **Le souci, c'est le manque d'attractivité de certaines filières qui font l'objet de nombreuses idées reçues** », estime Yannick Jouadé. « **Il y a une véritable nécessité de développer les partenariats entre professionnels et formateurs pour répondre aux besoins des entreprises du territoire** », ajoute Daniel Delaunay.

Comment l'offre de formation répond-elle aux attentes ?

Depuis trois ans, la région Normandie a mis en place une politique de formation professionnelle axée sur les besoins des entreprises. Cette démarche se traduit notamment par le financement des places de formation continue et qualifiante afin de subvenir aux difficultés de recrutement des entreprises. Au Greta d'Argentan par exemple, 164 parcours de formation sont financés par le conseil régional cette année.

Par ailleurs, près de 530 millions d'euros ont été injectés dans le plan d'investissement dans les compétences (PIC). « **D'ici 2021, 337 millions supplémentaires seront investis pour la formation et l'insertion professionnelle** », prévient David Margueritte, vice-président du conseil régional, en charge de la formation et du développement des compétences.

Pourquoi la Région encourage-t-elle le recours à l'apprentissage ?

Dès le 1^{er} janvier 2020, les Régions seront chargées de développer l'apprentissage de manière équilibrée. Des schémas régionaux des formations en alternance verront notamment le jour. Pour autant, des efforts ont déjà été menés en la matière car la Normandie compte 5 000 apprentis de plus par rapport à 2016. « **Cette voie est l'une des solutions face à la situation de tension dans tous les secteurs. Il est nécessaire d'adapter l'offre de formation au tissu économique locale mais il faut aussi plus d'entreprises dans les collèges et les lycées afin de changer la représentation des métiers** », conclut David Margueritte.

Huguo PIGEON.



Les élus de la région ont visité les différents plateaux techniques du lycée Mézeray-Gabriel où ils ont discuté insertion professionnelle avec les formateurs et les élèves. - Crédit: Ouest-France