

Dépêche AEF : Réforme territoriale : "les personnels administratifs ont besoin d'une organisation lisible et efficace" (A&I Unsa)

3-4 minutes

"Ce qui nous importe, ce n'est pas de préserver pour elle-même la taille et la forme des académies [mais] ce sont le devenir et la place des personnels et l'efficacité du service public en faveur des élèves et étudiants", assure le syndicat A&I Unsa le 4 octobre 2019, après l'examen en CTMEN du projet de décret sur les régions pluri-académiques ([lire sur AEF info](#)). Le syndicat souligne que "les personnels administratifs ont besoin d'une organisation lisible". En CTMEN, 4 organisations se sont prononcées contre le projet de décret (Snalc, FSU, FO et CGT) et 2 se sont abstenues (Unsa et CFDT).



Le rectorat de Bordeaux, aujourd'hui siège du rectorat de région académique, dispose de trois implantations dans le quartier Mériadeck, dont l'hôtel de Poissac construit au XVIIIe siècle (ci-dessus). Rectorat de Bordeaux

Le CTMEN a examiné le 4 octobre un projet de décret qui modifie l'organisation des services déconcentrés du MEN et du MESRI, dans le cadre de la réorganisation territoriale prévue au

1er janvier 2020 ([lire sur AEF info](#)).

des risques organisationnels

Dans un communiqué de presse, le syndicat représentant les personnels administratifs, A&I Unsa, rapporte qu'il a insisté en CTMEN sur "la nécessité de mettre en œuvre un véritable dialogue social respectueux des personnels et soucieux de la qualité du service à rendre aux élèves".

Le syndicat explique qu'il ne souhaite pas "préserver pour elle-même la taille et la forme des académies", car elles "ont varié dans le temps et l'espace et varieront encore" mais prévient qu'il sera vigilant sur "le devenir et la place des personnels et l'efficacité du service public en faveur des élèves et étudiants".

"C'est la qualité des relations avec les usagers et la qualité du dialogue social qui feront l'intelligence de la mise en œuvre d'un texte qui porte, par sa complexité, un certain nombre de risques organisationnels", estime le syndicat qui pointe des difficultés liées aux multiples possibilités de délégations, la quantité des intervenants, la conjugaison nécessaire entre autorité hiérarchique et autorité fonctionnelle...

Le syndicat souligne que "les personnels administratifs ont besoin d'une organisation lisible, efficace, dont ils puissent partager les objectifs, et pas d'un système bureaucratique et aveugle". Il estime que "le drame récent du suicide de Christine Renon qui ne supportait plus un métier de directrice d'école devenu vide de sens ([lire sur AEF info](#)), a jeté une lumière crue sur ce qui est, par certains aspects, le mal bureaucratique".