

LA LETTRE DE MOBILISATION contre la fusion des académies de Caen et Rouen

Animée par les syndicats (A&I-UNSA, FNEC-FP FO, SGEN-CFDT,
SNASUB-FSU, SUD-éducation) et des non syndiqués de Caen.

n°10

LUNDI
27 MAI
2019

**La fusion des académies aura des
conséquences largement négatives sur
les conditions de travail des personnels.**

**LUNDI 27 MAI
13h - devant le rectorat**

NON A LA FUSION !

Pourquoi se réunir le 27 mai ?

**le CHS CT, réuni en groupe de travail, doit faire
entendre la voix des personnels auprès de la rectrice.**

C'est le jour où un groupe de travail du comité hygiène et sécurité se réunit pour discuter de la visite du CHS faite le 14 mai. Ce sera l'occasion de rappeler : que nous dénonçons la dégradation programmée de nos conditions de travail dans tout projet de service bi-site, l'absence de cadrage écrit par la rectrice dans l'élaboration d'un nouveau projet de réorganisation. Nous sommes persuadés que le CHSCT aboutira à la conclusion que, comme ailleurs (voir au verso), une fusion entraînera un préjudice sur les conditions de travail pour les personnels et le service public.

consigne au groupe de travail ministériel de l'éducation nationale le 11 avril 2019 :

« Sauf exception : respect du principe d'une implantation multi-sites pour éviter les mobilités non souhaitées... »

Alors qu'un nombre significatif d'organismes constate les dysfonctionnements en multisite :

Bi-sites ? Quel bilan dans les autres services de l'Etat ?

RAPPORT D'EXPERTISE. Les conséquences de la fusion des DREAL Nord-Pas-de-Calais et Picardie, 2016

« La viabilité du management bi-site est largement questionnée, au regard des obstacles rencontrés et/ou pressentis un mois après la mise en place de la fusion ... Certains prévoient déjà les difficultés liées à un exercice de l'encadrement de proximité délicat notamment lors de situations d'urgence, ou encore à une circulation de l'information qui risque d'être défailante du fait de la distance. »

LES SERVICES DÉCONCENTRÉS DE L'ÉTAT, rapport de la Cour des Comptes, décembre 2017

« Les implantations multi-sites entraînent des difficultés d'ordre managérial qui ne sont pas négligeables... Dans les DRAC, par exemple, la Cour a constaté un impact déstabilisant de la réorganisation régionale sur le fonctionnement et le management des équipes : échelons hiérarchiques plus nombreux, accélération des départs, sentiment d'abandon des équipes de sites anciennement sièges de directions régionales. »

RAPPORT D'INFORMATION DU SENAT N° 485, mars 2017

« De manière plus générale, la fragilité de l'équilibre entre certains sites des directions régionales pose la question du maintien de l'organisation multi-sites à long terme. »

ÉTUDE PORTANT RETOUR D'EXPÉRIENCE SUR LES FUSIONS DES RÉGIONS, DES INTERCOMMUNALITÉS ET DES COMMUNES (CNFPT en collaboration avec KPMG, octobre 2018)

Le multisites est un facteur de complexité dans l'organisation des services et dans le management des équipes, particulièrement ressenti par les managers intermédiaires. C'est aussi une cause de nombreux déplacements fatigants et une source de crispation qui a généré dans certains cas des stratégies d'évitement. Certains agents ont par exemple fait le choix de changer de direction pour être sécurisés dans leur lieu de travail. Les autres continuent de se déplacer régulièrement, les cadres de Normandie passent ainsi presque 20% de leur temps en déplacement.

**Réunion de l'intersyndicale
ouverte aux non syndiqués :**

**lundi 27 mai,
12h15, salle 219**

Calendrier :

- 27 mai : groupe de travail du CHS pour finaliser le rapport de visite du CHS au rectorat le 14 mai.
 - 13 juin : CTSA à Rouen
 - 18 juin : CTSA à Caen
 - 20 juin : CHS CT académique et débat sur la visite.
 - ... juillet : CTA à Caen
- La rectrice a affirmé que les discussions se poursuivraient jusqu'à l'automne.