

La Dgesco va se réorganiser afin d'"améliorer son efficacité"

5-6 minutes

La Direction générale de l'enseignement scolaire (Dgesco) prépare actuellement une réorganisation interne, selon les informations recueillies par AEF info de sources syndicales. Selon un document interne de la direction, l'objectif du prochain organigramme est d'"améliorer l'efficacité" de la Dgesco et de "mieux prendre en compte les nouveaux enjeux auxquels elle est confrontée". Un arrêté sur la nouvelle organisation, qui devrait prévoir la création d'un 3e service, est en cours de rédaction et sera présenté au CTAC du MEN fin mai 2019.



Entrée de la Dgesco DR

Selon un cahier des charges préparatoire à la réorganisation de la Dgesco, dont AEF info a eu connaissance, 4 objectifs sont visés dans le futur organigramme :

1. développer l'approche transversale des dossiers et le pilotage des réformes en mode projet ;
2. mieux répartir la charge de travail au sein de la direction et renforcer ainsi sa réactivité et la qualité de ses productions ;
3. mieux intégrer la dimension territoriale dans la conception et la mise en œuvre de l'action éducative ;
4. renforcer le suivi de la mise en œuvre des politiques pédagogiques et éducatives.

Pour "améliorer l'efficacité de la Dgesco et mieux prendre en compte les nouveaux enjeux auxquels elle est confrontée", la prochaine organisation doit tenir compte aussi des nouvelles

missions de la direction qui relèvent davantage de "l'accompagnement des équipes que de l'injonction".

Elle doit s'adapter aussi aux "spécificités territoriales et au rôle croissant des collectivités" dans le domaine éducatif. Autres objectifs : revoir le système des examens en lien avec la réforme du lycée, revoir les relations avec les autres opérateurs (en particulier Canopé et l'IH2EF) et davantage s'ouvrir sur l'extérieur (élus, autres ministères, acteurs économiques, etc.).

Selon le projet présenté aux organisations syndicales, la Dgesco veut aussi améliorer la coordination au sein de la direction et le pilotage des projets transversaux. Une plus grande responsabilisation des équipes et une chaîne de validation moins lourde ont aussi été évoquées.

La Dgesco a fait appel à une équipe de consultants pour préparer sa réorganisation. Un arrêté, qui sera présenté au comité technique de l'administration centrale du ministère de l'Éducation nationale fin mai, est en cours de préparation. Il pourrait prévoir de :

- **créer un 3e service** au sein de la Dgesco, qui serait responsable de l'accompagnement des politiques éducatives et serait divisé en 2 sous-directions : innovation, formation et ressources ; actions éducatives
- transformer l'actuel service "budget, performance et établissements" en **service du "budget et des politiques éducatives territoriales"**
- **réduire le nombre des départements** rattachés directement au directeur général.

En plus de ce nouvel organigramme, qui doit encore être discuté, la Dgesco veut travailler sur son "management interne" et a constitué pour cela une "mission d'accompagnement" pour examiner en particulier les "processus de pilotage" de la direction.

La dgesco aujourd'hui

La direction comprend actuellement :

- deux services (instruction publique et action pédagogique ; budget, performance et établissements)
- plusieurs instances placées directement auprès du directeur général Jean-Marc Huart (département de la recherche et du développement, de l'innovation et de l'expérimentation ; département de l'information et de la valorisation ; mission chargée de la prévention et de la lutte contre les violences en milieu scolaire).

Elle emploie 312 personnes, dont 75 % de cadres de catégorie A. 90 personnes (29 %) sont issues des corps pédagogiques. Elle bénéficie de l'appui de 23 experts à mi-temps, professeurs en exercice pour la plupart. La dernière réorganisation de la direction date de 2010, date à laquelle Jean-Michel Blanquer était Dgesco ([lire sur AEF info](#)), après celle de 2006.

Une enquête interne menée fin 2018 par Boston Consulting Group auprès des agents de la Dgesco a révélé trois principales attentes

des personnels : améliorer leurs conditions de travail (RH, charge de travail, climat, etc.), faciliter le partage d'information au sein de la direction, optimiser la chaîne hiérarchique de validation.