

Renault Cléon. 18 contrats de professionnalisation signés



18 personnes préparent un CAP conducteur d'installations de productions en alternance.

Dix-huit personnes ont signé leur contrat de professionnalisation au sein de l'usine de Renault Cléon, début février, en vue de préparer le diplôme de CAP conducteur d'installations de productions. Au terme de quatre mois de pré-qualification, elles sont entrées dans un parcours de formation basé sur l'alternance, d'une durée de douze mois.

Depuis 1992, Renault s'engage dans un partenariat avec le Ministère du Travail de l'Emploi et de la Cohésion Sociale visant à développer l'emploi, la qualification et l'insertion des jeunes sans qualification dans le milieu industriel. Un accord-cadre a été signé en 1993 et reconduit depuis, le dernier avenant ayant été signé en 2014.

Ce programme d'insertion s'inscrit dans le volet « politique jeunes » de l'établissement qui concerne à ce jour, 110 apprentis en alternance et 250 jeunes stagiaires écoles accueillis sur le site chaque année.

Dynamisme de formation

L'usine Renault de Cléon s'est ainsi engagée à ouvrir des capacités d'accueil, d'accompagnement et de professionnalisation en direction de jeunes repérés par les missions locales, demandeurs d'emploi et qui rencontrent des difficultés d'insertion.

Depuis 26 ans, l'usine de Cléon est entrée dans ce dispositif d'insertion par la formation professionnelle. 159 adultes ont pu préparer et obtenir un CAP en alternance. Cette action leur a permis de s'insérer, voire pour certains de se réinsérer, dans la vie professionnelle.

Renseignements

Offres de poste disponibles sur <https://group.renault.com/talents>