

Sujet : [CFDT] Visite du ministre au rectorat aujourd'hui

De : SGEN-CFDT de Basse-Normandie <sgen-cfdt.syndicat@ac-caen.fr>

Date : 31/05/2018 07:06

Pour : liste.cfdt.calvados-rectorat@cfdt.syndicat.ac-caen.fr, liste.cfdt.dsden14@cfdt.syndicat.ac-caen.fr, liste.cfdt.dsden50@cfdt.syndicat.ac-caen.fr, liste.cfdt.dsden61@cfdt.syndicat.ac-caen.fr



31 mai 2018

Visite du ministre au rectorat aujourd'hui

Il ne faut pas évidemment pas être naïf : **un ministre en déplacement fait de la communication** ; vers les journalistes ou vers les personnels.

Il s'agit demain de rassurer les personnels, de leur faire croire que rien ne changera ou pas grand-chose.

Ce n'est pas vrai car même avec toutes les précautions possibles, **l'effort de réorganisation demandé aux personnels sera énorme**, contre un bénéfice pour l'institution qui lui restera bien limité (un seul recteur pour discuter avec le président de région).

Le SGEN-CFDT, avec la FSU (SNASUB) et SUD, **appelle les personnels à se rassembler devant la porte du rectorat juste avant d'aller voir le ministre, à 15h25**, histoire de montrer que

nous ne sommes pas dupes de la communication ministérielle.

[Voir ici le tract d'appel.](#)

Cependant, la présence de M. Blanquer devant les personnels demain après-midi est une opportunité à saisir. Il peut prendre des engagements fermes. Alors que jusque-là, le recteur pouvait être contredit par les décisions du gouvernement, ce qui est arrivé sur plusieurs points depuis septembre, **on peut espérer que le ministre se sente obligé de tenir les promesses tenues par lui publiquement devant les personnels.**

Quelle que soit la décision gouvernementale sur les regroupements d'académies (**rien n'est encore officiellement décidé rappelons-le et le SGEN, comme d'autres, demande qu'elle n'ait pas lieu**), il faut dès maintenant obtenir, **au cas où**, des engagements du ministre sur plusieurs points qui confirmeront ceux du recteur :

- **du temps** pour ne pas brusquer un éventuel processus de rapprochement ;
- le **maintien** des sites actuels à Caen et à Rouen ;
- l'absence de **mobilité géographique forcée** ;
- un **accompagnement** des personnels qui subiraient une mobilité fonctionnelle, c'est-à-dire un temps de formation ;
- un alignement des **rémunérations** vers le mieux-disant et non l'inverse ;
- des garanties pour les **personnels contractuels** ;
- plus largement des garanties sur les **emplois** au rectorat ;
- plus largement encore des garanties sur les **emplois des DSDEN**, qui seraient elles aussi largement impactées par une réorganisation du rôle des DASEN ;
- une **reconnaissance** des efforts importants demandés aux personnels ;
- un réel travail de **prévention** sur les conséquences du bouleversement envisagé, piloté par le comité Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail (CHSCT).

