



## EDITO

### Rapprochement des Académies : du grain à moudre pour les personnels ?

Le Recteur a réuni pour la 3<sup>ème</sup> fois les organisations syndicales pour faire un bilan d'étape sur le rapprochement (Fusion ?) des académies de Caen et de Rouen.

C'est le collège de Vimoutiers qui nous a reçus. Que notre collègue Adjointe-Gestionnaire Delphine Diesnis soit ici remerciée pour la qualité de l'accueil.

Le recteur a tout d'abord fait le bilan des rapprochements pédagogiques opérés ou en cours entre les deux académies (création d'un conseil pédagogique Normand devant contribuer à apporter une plus-value pédagogique à ce rapprochement, création d'un groupe d'innovation pédagogique, réunion des corps d'inspecteurs du 2<sup>nd</sup> degré pour préparer le ou les futurs projets académiques, création d'une équipe « laïcité », mise en place d'une direction commune pour les SAIO etc...

Concernant les personnels administratifs il a rappelé la mise en place de groupes de travail qui continueront leur réflexion au delà de la mission du cabinet Eurogroup qui a pris fin au terme du mois Mars. Ces groupes vont œuvrer jusqu'à fin juin et visent à harmoniser les pratiques entre les deux académies

En préambule, le Recteur nous avait redit son attachement au dialogue social, ce qui justifiait d'ailleurs la réunion de ce jour alors même que la décision du Ministre concernant la fusion n'était pas encore prise. Le Ministre dispose depuis quelques jours du rapport de l'Inspection Générale et du Conseil d'Etat, il tranchera vraisemblablement avant l'été.

Les autres organisations syndicales représentatives des personnels administratifs ont redit leurs oppositions à toute fusion en argumentant leur position (Casse du service public, détérioration des conditions de travail, - FSU/FO).

De notre côté, nous avons fait valoir un point de vue quelque peu différent.

Nous avons tout d'abord dit que le suspens commençait à être long, trop long pour les personnels et si habituellement les hommes politiques agissent très vite, dans ce cas précis les choses durent depuis septembre. Il faut rapidement lever le doute et dire à tous, au plus vite s'il y aura fusion ou pas.

Ensuite nous l'avons interpellé sur le courrier du directeur de Cabinet du Ministère (C. Kerrero) adressé au Secrétaire Général d'A&I UNSA. Il y est indiqué que le Ministère sera attentif au sort des académies normandes (expérimentation d'un recteur pour deux académies) et plus particulièrement sur les points suivants :

- Recrutement de personnels administratifs sur les postes vacants
- Mobilisation de moyens provisoires dans les services selon les périodes de l'année
- Mise en place d'une politique de requalification des emplois administratifs au sein des services rectoraux et départementaux

- Valorisation de l'action des personnels plus particulièrement sollicités dans ce contexte par le biais indemnitaire

Le Recteur a reconnu qu'en effet la décision était longue à venir et que selon lui cela n'allait pas tarder ! Il a également reconnu qu'un « engagement du directeur de cabinet avait du sens » mais que pour l'instant il n'en était qu'à la réflexion sur ces points évoqués par l'UNSA même si elle est plus aboutie sur l'harmonisation indemnitaire de la DAFPIC. Il faudra selon lui essayer, en fonction des moyens que lui donnera le Ministère d'aboutir à une harmonisation par le haut. Pour les contractuels (postes vacants) et les requalifications il a déjà interrogé sa hiérarchie.

Vous l'avez compris cher(e)s collègues, à travers ce trop rapide compte rendu de la réunion du 24 avril que l'UNSA avait mis un pied dans la porte sur un certain nombre de points qui sont de nature à améliorer la carrière et les conditions de travail des personnels qui seront concernés par la fusion des académies sur laquelle je n'ai personnellement (ça n'engage que moi) que peu de doutes.

C'est donc à nous de continuer à porter ces exigences et à exercer une pression sur le Recteur pour que nous obtenions gain de cause.

Pour cela je vous invite, pour ceux qui l'ont pas encore fait, à nous retourner la pétition (P.10), et à vous vous mettre massivement en grève le 22 mai prochain et à rejoindre les cortèges des manifestations dont nous vous communiquerons les lieux après les congés.

Battons nous pour que cette fusion qui semble inéluctable nous permette d'obtenir des améliorations pour les collègues des services !

R.Martin

## Actualité

### L'UNSA fonction publique déplore une posture fermée et univoque du gouvernement

Après avoir écouté attentivement le Président de la République et noté son silence sur la fonction publique, l'UNSA Fonction publique regrette que celui-ci n'envisage les services publics que sous l'angle d'un fardeau budgétaire alors qu'ils constituent le socle de la solidarité républicaine, réduisent significativement les inégalités sociales via les redistributions qu'ils opèrent et renforcent la cohésion sociale.

[Lire la suite ici - Consulter l'appel des 9 organisations syndicales fonction publiques](#)



---

### Laïcité. "L'État chez lui, l'Église chez elle"

Ces mots prononcés par Victor Hugo le 15 janvier 1850 à la Chambre des députés, rappellent que la séparation des Églises et de l'État est la condition irrefragable de la liberté absolue de conscience, clé de voute de la laïcité

républicaine française, principe constitutionnel de notre République.

Par ses deux premiers articles, la loi du 9 décembre 1905 fonde, structure et détermine l'organisation laïque de la République.

Elle précise dans son article 2 : « La République ne reconnaît, ne salarie, ne subventionne aucun culte. »

[Pour lire la suite, cliquez ici](#)

---

### **MENESR\* : tour d'horizon et pistes d'améliorations pour tous**

Audience du mardi 17 avril 2018 avec Madame Marie-Anne Lévêque, Secrétaire générale des ministères de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Nous avons rencontré Madame Lévêque, Secrétaire générale des ministères dans le cadre de l'ouverture prochaine de chantiers sur la filière administrative dans nos deux ministères d'exercice.

Nous avons saisi le ministre par courrier concernant la réflexion engagée sur l'organisation territoriale de l'Éducation nationale. Dans sa réponse de mars 2018, Monsieur Kerrero, directeur du cabinet du ministre de l'éducation nationale a souhaité préciser au secrétaire général d'A&I UNSA, et par là-même aux personnels administratifs, un certain nombre de points.

[Compte-rendu complet de l'audience](#)

\*MENESR : Ministères de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche

---

### **LE POINT SUR...**

#### **L'avenir du service public d'information et d'orientation et de ses personnels**

**L'UNSA Éducation** – Frédéric Marchand, Morgane Verviers et Jean-Marc Bœuf- a été reçue mercredi 4 avril 2018 au cabinet du ministre sur cette question.

- Point 1, la réorganisation du service public d'information et d'orientation
- Point 2, les conséquences à attendre pour les personnels du fait de ce projet de loi
- Point 3 : la question des CIO

[En savoir plus](#)

---

### **Fortifier le principe d'intérêt général**

Dans son numéro d'avril 2018, *Le Monde diplomatique* consacre un dossier aux services publics sous le titre « L'intérêt général à la casse ».

Et de rappeler qu'au nom de la « modernité, certains gouvernements imposent la mutilation du système d'intérêt général créé après guerre ».

[Lire la suite](#)

---

### **Soutien à la fédération UNSA Ferroviaire**



La fédération UNSA Ferroviaire est engagée dans un conflit long concernant le projet gouvernemental d'ouverture du marché ferroviaire à la concurrence.

Les conséquences de cette réforme vont au-delà des seules questions catégorielles. Aménagement du territoire, lutte contre le réchauffement climatique (le ferroviaire étant un moyen de transport « bas carbone »), garanties d'accès, de qualité et de sécurité pour les usagers, défense du service public, etc..., autant de sujets qui concernent l'ensemble de la population.

L'Unsa Education, comme l'Unsa, sont en cela pleinement engagées dans le soutien à notre fédération Unsa Ferroviaire.

Nous devons manifester notre soutien :

**par un soutien militant** : nous engageons les militantes et militants, toutes les structures de la fédération et de ses syndicats à se rapprocher des unions départementales et régionales de l'Unsa ou des structures de l'Unsa Ferroviaire afin de répondre à leurs éventuelles demandes de soutien militant.

**par un soutien financier** : une caisse de soutien financier a été ouverte. Les dons peuvent être adressés :

- par envoi postal à l'adresse : Fédération UNSA-Ferroviaire à l'attention du trésorier – 56 rue du faubourg Montmartre, 75009, Paris (chèques libellés à l'ordre de « UNSA Ferroviaire – Caisse de grève )

- par voie électronique en cliquant sur [www.leetchi.com/c/uns-a-ferroviaire](http://www.leetchi.com/c/uns-a-ferroviaire).

L'appel au soutien financier peut être largement diffusé (bulletin, lettre en ligne...).



### Ne gâchez pas le service public

Monsieur le Premier Ministre, Messieurs les ministres de l'action et des comptes publics, l'UNSA Fonction Publique vous demande de ne pas gâcher le service public, spécificité et force de notre pays.

Les agents sont tous Producteurs d'intérêt général au service de la population.

L'UNSA défend un service public et une fonction publique durable.

Le service public n'est pas une charge mais une chance !

Vous pouvez relayer la campagne sur les réseaux sociaux avec le hashtag : **#negachezpasleservicepublic**

**Accéder aux visuels de campagne - <http://www.unsa-fp.org/?Ne-gachez-pas-le-Service-Public>**

### J'agis pour la fonction publique avec l'UNSA - Avec l'UNSA, producteurs d'intérêt général

***Je diffuse des infographies sur les réseaux sociaux - - Je poste des vidéos sur les réseaux sociaux***

***- J'écris pour mon pouvoir d'achat***

### Baromètre UNSA des métiers de l'Éducation : résultats 2018



Nous vous avons sollicité pour répondre et diffuser le Baromètre UNSA des métiers de l'Éducation, **les résultats sont désormais disponibles sur le site de l'UNSA Éducation**. Nous vous communiquerons prochainement des résultats plus spécifiques sur nos métiers.

## Fonction publique

### Lancement de la concertation Fonction publique autour de 4 chantiers prioritaires

La concertation visant à « transformer l'action publique » a commencé formellement, ce mercredi 4 avril, lors d'une réunion en présence du secrétaire d'état chargé de la Fonction publique Olivier Dussopt.

C'est à partir d'une version enfin stabilisée d'un document baptisé « Refonder le contrat social avec les agents publics » que les discussions vont s'engager autour de 4 chantiers prioritaires :

- 1) *L'organisation et le fonctionnement des instances représentatives (CAP, CT, CHSCT...)*
- 2) *Le recours accru au contrat dans la fonction publique.*
- 3) *La rémunération et notamment la prise en compte du mérite.*
- 4) *L'accompagnement des agents dans les mobilités.*

L'UNSA a profité du lancement de la concertation pour dénoncer, avec les 8 autres organisations syndicales le contenu du document ainsi que les conditions dans lesquelles vont se dérouler les discussions.

[Lire la déclaration commune - Retrouvez le communiqué de l'UNSA suite au lancement de la concertation - Consultez le document d'orientation pour la concertation](#)

### Intersyndicale Fonction publique

En amont de cette réunion, l'UNSA a participé à une rencontre avec l'intersyndicale pour échanger nos points de vue sur la concertation à venir et les modalités d'action à poursuivre pour la défense des services publics. L'UNSA a rappelé son analyse et a fait des propositions d'actions pouvant prendre la forme de manifestation ou de rassemblement commun en soirée ou durant des jours de week-end notamment.

L'intersyndicale est appelée à se revoir en début de semaine prochaine pour poursuivre les discussions.

### CALENDRIER

- Ces 4 chantiers seront traités entre le mois d'avril et d'octobre 2018 à raison de 2/3 voire 4 groupes de travail par thématique et une réunion conclusive pour chaque.

- Un projet de loi devrait être présenté par le gouvernement au printemps 2019

Dès la semaine prochaine, nous travaillerons avec les syndicats autour des deux premiers chantiers qui s'ouvriront (les instances et le recours au contrat) et les propositions qui pourraient être faites par le gouvernement.

### MÉTHODOLOGIE

En interne, nous allons travailler sous forme de GT réguliers avec nos syndicats dans le cadre fédéral et à partir de nos mandats. Nous porterons nos analyses et positionnements dans les GT propres à l'UNSA Fonction publique. Nous vous rendrons compte régulièrement de l'avancée de nos travaux et notamment lors de notre prochain bureau national.

---

### Des avancées pour l'action sociale interministérielle

L'UNSA salue positivement les arbitrages favorables de la DGAFP sur 4 mesures portées par les organisations syndicales. Ces mesures permettront d'améliorer le quotidien des agents. Elles sont le fruit d'intenses négociations menées depuis plusieurs mois.

Ainsi seront améliorés le budget des SRIAS, le nombre de places en crèches, l'aide au logement et les CESU.

[En savoir plus](#)

---

### Compte Épargne Temps : des avancées en perspectives

La DGAFP a présenté les dispositions envisagées pour la portabilité du compte épargne-temps en cas de mobilité d'un fonctionnaire dans un autre versant de la fonction publique, lors d'un groupe de travail qui s'est réuni lundi 19 mars 2018. Ce nouveau dispositif a pour objet de favoriser la mobilité des fonctionnaires.

Les modalités de mise en œuvre doivent faire l'objet d'un décret en Conseil d'État, qui devrait être soumis à l'avis d'un prochain CCFP.

[Consulter l'article complet](#)

---

### Colloque « Fonction publique : le dialogue social dans tous ses états »

A&I UNSA (Jean-Marc Boeuf, Philippe Mesnier, Dominique Chassagne) participait le 15 mars au colloque « Fonction publique : le dialogue social dans tous ses états » organisé par AEF. Luc Farré, secrétaire général de l'UNSA Fonction publique, était l'un des intervenants.

---

### Comité de suivi de l'accord Sauvadet : un bilan contrasté !

Faire un bilan des accords Sauvadet sur les contractuels, 6 ans après leur signature par plusieurs organisations syndicales dont l'UNSA, était nécessaire, d'autant que 2018 marque la fin de ce processus.

C'est pourquoi, l'UNSA fonction publique a demandé et obtenu dès le mois de novembre une réunion du comité de suivi. Il a été organisé le 11 avril.

Ce bilan est contrasté mais évidemment positif pour les milliers d'agents contractuels qui ont pu être titularisés depuis 2011 ou obtenir un CDI.

[Pour en savoir plus](#)

## Nouvelles infographies UNSA Fonction publique

L'UNSA Fonction publique a publié deux nouvelles infographies que vous pouvez retrouver sur cette page. Diffusez-les dans le cadre de la campagne pour la promotion du service public.

- Les fonctionnaires sont-ils trop payés ? NON
- Qu'apporte le service public ? Une sécurité assurée pour tous



## Période Préparatoire au Reclassement : une avancée concrète pour les fonctionnaires

Lors du CSFPE, le projet de décret permettant de créer une période d'un an préparatoire au reclassement des fonctionnaires reconnus inaptes à l'exercice de leur fonction a reçu un avis favorable. C'est un droit nouveau.

[Cliquez ici pour en savoir plus](#)

# Éducation nationale

## Agenda social, 1er round...

Notre fédération a été reçue mercredi 4 avril 2018 par Mme Bourhis, conseillère sociale au cabinet du ministre et M. Geffray, directeur général des ressources humaines des ministères de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur.

Étaient présents autour de Frédéric Marchand, A&I UNSA, SE-UNSA, deux syndicats d'inspecteurs (SNIA IPR et SIEN), et le SNPDEN.

L'occasion pour A&I UNSA, qui par le passé avait signé des programmes de travail avec des ministres successifs, de revenir sur nos préoccupations propres. La DGRH étant commune à l'éducation nationale, la jeunesse et l'enseignement supérieur, il était facile d'évoquer les dossiers transversaux.

[Lire la suite](#)

## CAPN des AAE. Déclaration préalable et compte-rendu

La commission administrative paritaire nationale des Attaché-e-s s'est déroulée le mardi 20 mars. [Dans sa déclaration](#), A&I UNSA a mis la lumière sur la remise en cause des CAP. [Le compte-rendu est aussi consultable en ligne.](#)

## CAPN des SAENES. Déclaration préalable

Cette commission administrative paritaire nationale est la plus importante du calendrier social de l'année pour les SAENES. Elle est importante pour nos collègues du ministère qui durant des mois préparent les différents mouvements, pas uniquement celui des secrétaires, mais également celui des attachés. Qu'ils soient tous, quels que soient leurs postes, remerciés.

Importante pour nous aussi, commissaires paritaires, puisqu'à l'image des services, nous y travaillons depuis la fin décembre.

[Lire la suite de la déclaration](#)

## CTMEN. Déclaration préalable

Au CTMEN du 20 mars 2018, la délégation UNSA Éducation a lu une déclaration préalable :

" Madame Muriel Pénicaud, ministre du travail et de l'emploi, tout récemment, nous a donné sa définition de l'essence du syndicalisme, en quelque sorte.

Les syndicats, comme les entreprises, ne porteraient que les intérêts particuliers, en l'espèce ceux des salariés. Seuls les élus de la nation porteraient l'intérêt général. En cela elle reprenait d'ailleurs des propos du président de la République. "

[Lire la déclaration complète](#)

---

### **MEN. Compte-rendu CHSCT du 15 mars 2018**

Ordre du jour :

- Approbation PV séance du 29 novembre 2017
- Bilan 2017 du plan Handicap
- Présentation du guide méthodologique en matière de prévention des risques professionnels et accompagnement des personnels confrontés à des situations difficiles avec des élèves à besoins éducatifs particuliers ou à comportement perturbateurs
- Questions posées par les représentants du personnel :
  1. Conséquences du projet de réforme du baccalauréat sur les conditions de travail des personnels des EPLE
  2. Conditions d'application de la circulaire DGRH B1-3 du 15 mars 2017 relative à l'amélioration du dispositif de remplacement des personnels enseignants
  3. Point sur la protection de la santé dans les établissements scolaires à partir de l'analyse de la situation du lycée Georges Brassens de Villeneuve le Roi
  4. Point sur la violence dans les établissements scolaires à partir de l'analyse de la situation du lycée Gallieni de Toulouse
  5. Financement des équipements de protection individuelle (EPI) dans les lycées professionnels.

[Déclaration liminaire - Compte-rendu](#)

---

### **MEN. Compte-rendu CT du 20 mars 2018**

Le Comité technique ministérielle du ministère de l'Éducation nationale s'est déroulé le 20 mars 2018. Les représentants de l'UNSA Éducation y ont lu une [déclaration liminaire - Le compte-rendu du CT-MEN](#)

---

### **Les Essentiels de l'Éduc**

Conseil supérieur de l'Éducation : réforme du lycée et apprentissage

Le Conseil supérieur de l'éducation s'est réuni le 12 avril pour examiner 2 projets. Tout d'abord les textes relatifs à la réforme du lycée général et technologique. Puis le titre 1er de l'avant-projet de loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel qui pose des dispositions relatives à l'apprentissage et sur l'information à l'orientation. L'UNSA Éducation a appelé le Ministre et le DGESCO à préciser leur ligne directrice. Notre déclaration liminaire est une alerte, afin d'exiger une gestion plus humaine des ressources, de mettre l'accent sur la lutte contre les inégalités sociales et scolaires ainsi que sur le malaise croissant dans l'enseignement agricole.

Pour comprendre les enjeux : [La fiche "Les Essentiels de l'Éduc"](#) -

Pour rester informé : [- la déclaration liminaire UNSA Éducation](#) - [- le compte-rendu de la séance](#)

---

### **Contingents académiques 2018**

Retrouvez dans le document suivant les tableaux concernant :

- Les contingents académiques pour l'accès au corps des SAENES au titre de 2018
- Les contingents académiques pour l'accès au corps des AAE au titre de 2018
- Le tableau d'avancement au choix dans le grade de secrétaire administratif classe supérieure au titre de l'année 2018
- Le tableau d'avancement au choix dans le grade de secrétaire administratif classe exceptionnelle au titre de l'année 2018
- Le tableau d'avancement au choix dans le grade d'APA au titre de l'année 2018 - [Consultez le document](#)

*Enseignement supérieur*

---

### **Audience CANOPE au CLEMI**

Le mardi 3 avril, l'UNSA Éducation a été reçu en audience au CLEMI (Centre pour l'éducation aux médias et à l'information) à propos du réseau CANOPE.

[Pour consulter le compte-rendu, cliquez ici](#)

---

## MESR. Avis lus au CHSCT du 27 mars 2018

**Avis du CHSCTMESR** émis à l'unanimité des organisations syndicales représentées lors de la séance du mardi 27 mars 2018 - Pour les représentants UNSA Éducation - Olivier Aubailly, A&I UNSA

---

## CNOUS : Comité technique commun du 28 mars 2018

Ce comité technique a donné un avis sur trois projets de circulaire portant sur la mise en oeuvre du processus de fonctionnarisation. Les dispositions présentées figurent avec plus ou moins de précisions dans le protocole d'accord du 4 mai 2017...

[Lire la suite du compte-rendu](#)

## Jeunesse et Sports

### CHSCT des DDI. Déclaration préalable et compte-rendu

Pour ce premier CHSCT de l'année, les annonces de probables refontes du « contrat social avec les agents publics » annoncées récemment par le gouvernement, ne concourent pas à rassurer les agents de la fonction publique déjà largement traumatisés par les dernières réformes successives qu'ils ont trop souvent subies.

Cet enchaînement de changements met particulièrement à mal les agents placés en DDI. Ces situations d'incertitude successive augmentent encore le mal être déjà ressenti au sein de la communauté de travail et amplifie la sensation de perte d'efficience.

[Lire la déclaration complète - Le compte-rendu](#)

### CT des DDI. Déclaration liminaire

Avant d'aborder les sujets inscrits à l'ordre du jour, nous commencerons par les annonces du Premier Ministre tenues à l'issue du Comité Interministériel à la transformation publique du 1er février dernier.

Le service public n'est pas une charge mais une chance.

Transformer la Fonction Publique, tel est le cap que s'est fixé le Premier Ministre dans le cadre du Programme Action Publique 2022 comme si les agents ne s'étaient jamais adaptés alors que depuis une dizaine d'années, ils ont subi deux réformes majeures, la RGPP puis la MAP dont le seul prisme était budgétaire. Notre perception de ces deux réformes rejoint le bilan réalisé par France Stratégie.

[La déclaration complète](#)

## Retraites/retraité.e.s

### UNSA Retraités. Lettre n°55

Au sommaire :

- Agir pour nos retraites à l'appel de l'UNSA Retraités
- Pouvoir d'achat des retraités : La ponction de la CSG constatée sur nos relevés de compte.
- 15 mars : l'UNSA Retraités appelle à l'action !
- Taxe d'habitation
- Inégalités
- Action EHPAD
- Interview : J-C Besseau militant UNSA et Aide-soignant en EHPAD
- Retraités Français à l'étranger : Mesure suspensive
- L'UNSA Retraités interroge l'UFAP Unsa sur le mouvement social dans les prisons

[Accéder à la Lettre UNSA Retraités](#)

## INFOS LOCALES

**CAPA à Venir** : AAE =28 Mai / ADJAENES 5 Juin / SAENES = 6 Juin

N'hésitez pas à renvoyer ta fiche de mutation

---



Les lieux et horaires des manifestations seront communiqués au retour des congés

## Adhésion

### 5 raisons d'adhérer

*[En vidéos]*



À découvrir ici : [1. La proximité](#) - [2. L'expertise](#) - [3. L'équipe](#)  
[4. Nos valeurs](#) - [5. Majoritaire](#)

**[Cliquez ici pour adhérer](#)**

**Le syndicat A&I UNSA nous informe, défend nos métiers, nos conditions de travail, construit notre avenir.**

**Alors n'hésitons pas, adhérons!**

**[aeti-caen@aeti-uns.org](mailto:aeti-caen@aeti-uns.org)**

Le bulletin d'adhésion et le règlement par chèque est à renvoyer à notre trésorière académique :  
Magali VAILLANT - 39 Rue d'Hastings – 14000 CAEN – [magali.vaillant@ac-caen.fr](mailto:magali.vaillant@ac-caen.fr)

## Infos pratiques

*Cliquez sur les logos pour nous rejoindre sur les réseaux sociaux :*



[@aeti\\_unsa](https://twitter.com/aeti_unsa)



# PETITION

## des personnels administratifs des services académiques des académies de Caen et de Rouen

Personnels administratifs des services académiques des académies de Caen et de Rouen, nous nous interrogeons actuellement sur notre devenir professionnel.

En effet, le "rapprochement" amorcé entre nos académies aura un impact fort sur l'ensemble de nos services, à commencer par les rectorats et les services mutualisés.

A l'heure où les premières décisions concernant de possibles réorganisations sont sur le point d'être annoncées, **nous exigeons de l'administration les garanties suivantes** :

- **l'annulation des suppressions de postes administratifs** dans nos académies, en particulier dans les services académiques.  
On ne modernisera pas le service public en supprimant des postes !  
Ce d'autant que toute réorganisation génère nécessairement un surcroît de travail pour les services concernés ;
- la présentation à l'ensemble des personnels d'un **schéma organisationnel clair**, avant toute réorganisation éventuelle, qui fera l'objet d'une **discussion approfondie** avec les organisations syndicales ;
- pour les agents qui seraient touchés par une mesure de réorganisation :

# **aucune mobilité géographique contrainte** ;

# si une mobilité fonctionnelle s'avère nécessaire, la **possibilité de la choisir** (plusieurs possibilités de poste – pas de fonctions imposées) et un **accompagnement** conséquent, en particulier au niveau de la formation ;

- une **compensation indemnitaire significative** de l'impact de la réorganisation comme le recteur s'y est engagé devant les représentants académiques d'A&I lorsqu'il les a reçus le 15 février à Rouen.

**On ne fait pas de réforme administrative sans les agents et encore moins contre eux !**

Tout "rapprochement" entre nos académies doit se construire en concertation avec les personnels et valoriser leurs compétences.

Vous pouvez nous transmettre toute question ou demande d'information à l'adresse suivante :

[aeti-caen@aeti-unsa.org](mailto:aeti-caen@aeti-unsa.org)

NOM

Prénom

Structure – service

Signature