

Hérouville-Saint-Clair

## École de la 2<sup>e</sup> chance : une bonne première année

QUOTIDIEN OUEST-FRANCE | lundi 16 avril 2018

359 mots



*Fabienne Buccio, préfète de Normandie, et Rodolphe Thomas, maire et président de E2C, réservent une écoute attentive à la présentation du directeur de l'école. - Crédit Ouest-France*

Après avoir accueilli plus de 100 stagiaires en 2017, l'E2C poursuit sa route et l'élargit, avec une nouvelle entreprise partenaire : [Veolia](#).

Permettre l'intégration professionnelle et sociale d'un public sorti du système éducatif sans qualification et sans emploi. Voilà l'objectif porté par la première École de la 2<sup>e</sup> chance (E2C) normande, qui a ouvert ses portes le 2 janvier 2017 à [Hérouville](#).

Un an plus tard, Karim Slama, le directeur de l'établissement, a pu présenter un bilan positif à la préfète de Région [Fabienne Buccio](#), venue découvrir les locaux jeudi : en 2017, 104 stagiaires ont effectué 237 stages en entreprise. Et 130 stages ont déjà été réalisés depuis le début de l'année 2018. Principalement dans les secteurs de la vente, hôtellerie-restauration et BTP.

« Vous êtes ici dans un ancien collège. Nous avons le choix entre une opération immobilière ou un projet en faveur de l'insertion professionnelle », rappelle [Rodolphe Thomas](#), le maire. L'école est organisée en trois pôles : le monde de l'entreprise, l'accompagnement social pour ne pas reproduire le décrochage pédagogique et l'apprentissage des savoirs de base.

### Une huitième entreprise partenaire

« Sans les entreprises nous ne savons pas faire », déclare Karim Slama. Après sept conventions déjà signées avec des sociétés, l'E2C ajoute une corde à son arc : celle de [Veolia](#). Elle a en effet signé une huitième convention, vendredi, avec l'entreprise de l'eau. « Pour chacun de vous, l'objectif est d'opérer un choix professionnel, d'être déterminé pour celui-ci en montrant votre motivation », indique Karim Slama aux stagiaires présents.

**« Si nous percevons la motivation d'un candidat, l'entreprise est prête à lui apporter la formation y compris par la voie de l'apprentissage, commente Laurent Pagès, directeur du Territoire Calvados. Actuellement le recrutement est difficile. Nous manquons de candidats motivés, prêts à s'engager dans nos métiers. C'est le cas dans le Calvados, nous cherchons actuellement des canaliseurs. »** Veolia va également animer un atelier dans les locaux de l'E2C. Les métiers de l'eau potable et de l'assainissement seront expliqués, ainsi que les compétences et formations nécessaires.