

Calvados

# Education. En Normandie, les référents Égalité s'activent depuis dix ans !

LIBERTÉ | jeudi 22 mars 2018

537 mots

Le Gouvernement veut instaurer, dans chaque établissement scolaire, un référent Égalité. En Normandie, 60 professionnels le font déjà depuis 10 ans. Détails.

Le comité interministériel aux droits des femmes et à l'égalité entre les femmes et les hommes s'est tenu à Matignon, le 8 mars 2018. Parmi les nombreux chapitres abordés dans le document, celui de la culture de l'égalité propose d'instaurer, dans chaque établissement scolaire, un référent Égalité. Mais l'idée est loin d'être nouvelle : exemple en Normandie où les premiers référents sont arrivés il y a 10 ans.

Une idée pas si nouvelle

Le site Eduscol, un portail d'informations et de ressources proposé par le ministère de l'Éducation nationale aux professionnels de l'éducation, révèle un listing complet de 39 référents égalité filles-garçons opérant dans 35 villes du territoire.

Sur cette liste, deux référents Égalité sont en poste dans l'Académie de Caen (Calvados). L'un d'eux, Martial Salvi, est chef du Services académiques d'information et d'orientation avec pour mission académique l'égalité fille-garçon.

**« Sous la présidence Hollande, la ministre de l'Éducation nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, Najat Vallaud-Belkacem, l'ensemble des Académies étaient déjà sensibilisés à l'égalité », soutient Martial Salvi. « Des manifestations avaient lieu dans les établissements scolaires et établissements d'enseignement supérieur, pour sensibiliser, former et faire participer le plus grand nombre. »**

Martial Salvi, qui a plusieurs dizaines d'années d'expérience dans le système éducatif à son actif, rapporte qu'une **« soixantaine de référents de ce type opèrent déjà sur le territoire de l'académie de Caen. Leur rôle est de diffuser la culture de l'égalité dans les établissements. »**

L'exemple blainvillais

Pour illustrer ses propos, Martial Salvi souligne l'efficacité des mesures déjà mises en place dans le collège Langevin Wallon. L'établissement blainvillais situé à une dizaine de kilomètres de Caen (Calvados) **« lutte avec efficacité et depuis des années contre les stéréotypes »**.

Flavien James, principal adjoint de l'établissement, explique : **« Depuis dix ans nous mettons en place, grâce à un noyau dur d'enseignant(es) très mobilisé(es), plusieurs temps forts dans l'année. Les élèves de 5e ont d'ailleurs le droit à une journée banalisée. Nous parlons avec les jeunes de leurs expériences, de leur perception de l'autre. Nous cherchons à déconstruire les stéréotypes. »**

Un second temps est également proposé aux élèves de 3e. **« Avec eux nous pouvons aborder les thèmes de l'égalité professionnelle. Nous cherchons à savoir, par exemple, si les élèves ont déjà des idées préconçues sur les métiers qui seraient plus particulièrement destinés aux femmes ou aux hommes. »**

Les thèmes de la discrimination à l'embauche, le harcèlement ou encore l'égalité salariale sont abordés. Un atelier mis en place par l'équipe de référents Égalité : **« Nous faisons venir une trentaine de professionnels(elles) et les 3e doivent deviner quel est leur métier. C'est particulièrement ludique et très instructif. »**

Martial Salvi, responsable académique et Flavien James, principal adjoint, affirment de concert en conclusion : **« C'est par l'éducation de la jeunesse que nous pourrions faire évoluer les mentalités. »**