

Tourlaville

Lycée Sauxmarais. Rencontre avec le DRH des Maîtres Laitiers

Le recrutement expliqué aux élèves

QUOTIDIEN LA PRESSE DE LA MANCHE | vendredi 20 octobre 2017
450 mots



Les 27 élèves en BTS des métiers de l'eau (15 de 1^{re} année et 12 de 2^e année) ont profité des conseils professionnels avisés de Yannick Hébert.

Cela fait 6 ans maintenant que Yannick Hébert, directeur des ressources humaines au sein des Maîtres Laitiers, apporte aux lycéens de précieux conseils professionnels.

Répondant à l'invitation de Laurence Manouvrier, professeure de culture générale, et de Pierre Enguehard, professeur de génie des procédés au lycée professionnel Sauxmarais, Yannick Hébert est venu cette fois en compagnie de Morgane Angot, assistante de recrutement dans l'entreprise des Maîtres Laitiers.

Le DRH de l'entreprise est ainsi venu distiller de bons conseils à 27 lycéens en 1^{re} ou 2^e année de BTS des métiers de l'eau, en vue de leur futur recrutement professionnel et pour la constitution d'un dossier de recherche d'emploi.

« Les missions du DRH sont multiples. explique-t-il. Cela va de la mise à disposition de l'entreprise de personnel formé et compétent, de la gestion des dossiers, de la paie, des relations sociales, en passant par la gestion prévisionnelle des emplois, car il y a un turnover aux Maîtres Laitiers. On doit analyser les besoins, décrire les postes à fournir et le profil des candidats. »

« Un moment de prise de conscience »

D'où l'intérêt pour les jeunes en recherche d'emploi de connaître l'entreprise qu'ils veulent intégrer avant de faire acte de candidature.

Les sources de recrutement sont nombreuses : cabinet de recrutement, annonce par voie de presse, Pôle Emploi, chasseur de candidats ou Internet...

« La sélection se fait en trois étapes : présélection et positionnement des candidats ; entretien très important dans l'évaluation ; et décision prise sur trois dimensions : technique, adaptation au poste et évolution possible », précise-t-il.

Le curriculum vitae et la lettre de motivation sont donc des éléments essentiels lors du

recrutement.

« Cette rencontre, réalisée autour d'un goûter offert aux intervenants, est pour les lycéens un moment de prise de conscience des réalités professionnelles », ajoute Laurence Manouvrier.

Les lycéens en fin de parcours scolaire ont dû prendre bonne note de ces conseils éclairés.

R. L.