

CAPN DES PERSONNELS DE DIRECTION

DES ÉLUS QUI DÉFENDENT LES PERSONNELS

Les commissions administratives paritaires ont en charge la gestion individuelle des carrières des personnels.

Dans ces commissions, les élus du Sgen-CFDT interviennent pour contrôler les décisions de l'administration, défendre les collègues et faire évoluer les textes et règlements afin d'obtenir une véritable reconnaissance du travail des personnels et une amélioration de leurs conditions d'exercice.

Partout, les élus du Sgen-CFDT agissent pour une défense individuelle et collective qui soit équitable, efficace, transparente et sans clientélisme.

En élisant des représentants CFDT, vous faites le choix d'une organisation intercatégorielle implantée dans l'ensemble de la Fonction publique et qui sait se faire entendre dans le cadre des négociations fondamentales pour l'avenir de votre statut.

<http://www.electionseducation2014.fr>

Entre le 27 novembre
et le 4 décembre 2014,
je vote **Sgen-CFDT** !



PARCOURS PROFESSIONNEL

Le Sgen-CFDT revendique un budget conséquent pour la formation et une véritable politique de GRH au service des personnels de direction :

- ▶ des formations individualisées et adaptées à chaque changement,
- ▶ un DIF effectif, tremplin pour une mobilité professionnelle,
- ▶ une véritable politique de GRH au service des personnels de direction,
- ▶ un aménagement des fins de carrière,
- ▶ avec la CFDT Cadres, une mobilité accompagnée et facilitée.

CONDITIONS DE TRAVAIL - RÉMUNÉRATION

Le Sgen-CFDT revendique des conditions de travail pour un exercice serein du métier :

- ▶ des droits réellement respectés en cas de maladie (mi-temps thérapeutique...),
- ▶ une concertation et une cohérence entre les politiques académiques et locales, un réel dialogue de gestion,
- ▶ une prise en compte rémunérée à leur juste valeur des actions de formation, des missions dans la vie académique, des tutorats,
- ▶ une rémunération en lien avec les conditions d'exercice du métier,
- ▶ avec la CFDT Cadres, une prévention des risques psychosociaux et la mise en place d'espaces de dialogue.

TRANSFORMER LE MÉTIER

Le Sgen-CFDT revendique une transformation du métier par l'existence :

- ▶ d'un corps unique des personnels d'encadrement,
- ▶ d'une véritable équipe de direction avec une égalité de traitement des chefs d'établissement et des chefs d'établissement adjoints,
- ▶ d'une dissociation de l'évaluation professionnelle de celle de l'entretien de mutation,

Avec la CFDT-Cadres, pratiquons un management socialement responsable.

NOTRE ACTION EN CAPN

Vos élus Sgen-CFDT sont au service de votre carrière et agissent :

- ▶ pour la transparence et l'équité dans les mutations,
- ▶ pour un équilibre national/local du mouvement,
- ▶ pour des critères de gestion nationaux des équipes de direction pour les promotions et les mutations,
- ▶ pour la transparence des tableaux d'avancement et la publication d'un classement académique des promouvables.



**AVEC NOUS,
DONNEZ DE LA VOIX À VOTRE VOIX**