

Le snU.pden propose une **alternative syndicale** aux Personnels de Direction. Les commissaires paritaires du snU.pden-*FSU* seront porteurs d'une triple vocation :

- ⇒ **Œuvrer à l'amélioration de nos conditions de travail.**
- ⇒ **Exiger la transparence et l'équité pour exercer un véritable paritarisme.**
- ⇒ **Défendre le service public et ses valeurs.**

Nos conditions de travail se détériorent :

Le snU.pden-*FSU* demande des moyens en personnel qui permettent une réelle amélioration des conditions de travail.

Nous avons besoin de temps pour nous consacrer à ce qui constitue le sens profond de notre métier.

Les personnels de direction doivent pouvoir exercer un métier qui ne soit pas vidé de sa substance, gage d'une efficacité permettant la réussite de tous les élèves.

Nos salaires doivent progresser par des mesures indiciaires et non par la part Résultats de l'IFRR :

L'individualisation des rémunérations, l'inégalité de traitement entre académies, la mise en concurrence des personnels, ne peut nous satisfaire. La revalorisation indiciaire par l'accès au groupe hors échelle B et la revalorisation du point d'indice constituent les éléments d'une réelle revalorisation de notre métier.

Nos mutations et promotions doivent être transparentes et basées sur des critères objectifs :

Des critères nationaux, transparents et accessibles à tous (barème,...), doivent définir clairement les règles de gestion administrative des personnels de direction (mutations, promotions...). Les barèmes obtenus dans certaines académies pour l'attribution de la part résultats de l'IFRR montre que cela est possible.

La CAPN doit RETROUVER l'ensemble de ses prérogatives dont l'avancement de 2^{ème} en 1^{ère} classe.

Une équipe de direction sans hiérarchie entre chef et adjoint :

Le snU.pden-*FSU* récuse l'évolution des procédures d'évaluation des adjoints et certains projets de textes réglementaires qui prévoient d'instaurer un rapport hiérarchique au sein de cette équipe.

Seule l'autorité fonctionnelle doit s'exercer.

Nous voulons faire vivre dans tous les établissements de véritables équipes de direction, éducative et pédagogique.

Personnel de direction, un métier qui exige une formation initiale et continuée de qualité :

Nous nous étions opposés au passage de la durée de la formation initiale à un an et nous réclamons son retour à deux ans.

Une première période de formation sans alternance de six mois est indispensable à l'entrée sereine dans la fonction.

Une réelle formation continue est à mettre en place.

Des moyens humains et financiers sont nécessaires pour celles-ci.

Pour la défense du service public national d'Education :

Nouvelle gouvernance académique, contrats d'objectifs tripartites,... Constituent autant d'éléments qui affaiblissent le cadre national dans lequel doit se développer positivement l'autonomie des établissements. Ce constat est renforcé par les incertitudes sur la troisième phase de décentralisation.

Nous exigeons que le cadre national demeure le garant de l'égalité républicaine de traitement des élèves et des personnels.

Pour que ces valeurs prévalent dans l'Éducation Nationale au bénéfice des élèves et de nos conditions de travail

Porteurs des analyses des personnels de direction au sein de la FSU, nous établissons un dialogue constructif à tous les niveaux, avec tous les personnels, pour faire progresser les valeurs qui nous animent.

Transparence, égalité de traitement des élèves et des personnels sur l'ensemble du territoire national, refus de la mise en concurrence des personnels et des établissements, sont quelques uns des principes dont la mise en œuvre est indispensable pour que nous puissions exercer sereinement nos missions et que nos conditions de travail puissent concrètement s'améliorer.

La définition de barèmes pour les opérations de gestion de la carrière des personnels de direction (promotions et mutations), leur traitement au niveau national en CAPN sont les garanties d'un traitement juste de chacun d'entre nous.

Des avancées ont été obtenues par le snU.pden-FSU dans certaines académies. Nous pouvons aussi les obtenir au niveau national.

**Pour une véritable défense des personnels de direction,
Pour la transparence et l'équité,**

Au CTM
Je vote FSU

Je vote sn  pden -FSU

A la CAPN
Je vote snU.pden-FSU