

LEUR RÉUSSITE, NOTRE MÉTIER.  
**DONNEZ-NOUS LES MOYENS  
DE BIEN LE FAIRE!**



## Le SNUipp-FSU déterminé à vos côtés

Les enseignant-es des écoles s'investissent sans compter pour la réussite de leurs élèves. Face aux inégalités, ce métier, source de fierté, est devenu plus complexe et difficile, son enjeu social, plus fort. C'est dire si notre école doit se transformer. Mais en imposant une réforme des rythmes contestée et peu financée, le ministère n'a pas traité les sujets prioritaires.

Et la priorité, c'est ce constat partagé aujourd'hui : les enseignant-es ont des classes trop chargées, font beaucoup d'heures, ne bénéficient plus de formation continue et sont mal payés. Il faut que cela change !

**POUR**

### UN MOUVEMENT TRANSPARENT

- La négociation des règles permettant la transparence et l'égalité de traitement entre tous les collègues.
- Le retour à un 2<sup>ème</sup> mouvement avec émission de vœux.
- La suppression des recrutements sur postes à profils.
- Des permutations plus efficaces pour changer de département

**Ajournement de la CAPD de juin 2013 afin de garantir l'équité pour les collègues.**

**Action Bilan**

**POUR**

### LE RESPECT DES PERSONNELS ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

- Une décharge, un EVS pour tous les directeurs.
- Du temps pour travailler en équipe.
- Une réelle formation continue en présentiel.
- Le maintien des postes de conseillers pédagogiques et maîtres formateurs.
- Une évolution des relations avec la hiérarchie et la suppression des tâches superflues.
- Des rythmes scolaires respectueux des élèves et des enseignants avec la fin des APC, etc.

**Application de la revendication phare du SNUipp-FSU: Plus De Maîtres Que De Classes.**

**Action Bilan**

**POUR**

### UNE REVALORISATION DU METIER

- L'amélioration du pouvoir d'achat par la hausse des salaires et des pensions, la revalorisation du point d'indice, l'alignement de l'ISAE sur l'ISOE.
- La fin de la Hors-Classe avec la création d'un 12<sup>ème</sup> échelon et la possibilité pour tous de l'atteindre.
- Le remboursement rapide et systématique de tous les frais de déplacement.
- La transformation des contrats précaires AVS/EVS en emplois statutaires avec des salaires décents.

**ISAE, une réponse suite aux mouvements initiés par le SNUipp-FSU.**

**Action Bilan**

### UNE EQUIPE SUR TOUS LES FRONTS

**Pour vous informer, vous rencontrer, échanger:**

- Un site internet mis à jour quotidiennement.
- Une lettre de diffusion "Le Pluriel en ligne" hebdomadaire.
- Des publications papier "Pluriel", "Fenêtre Sur Cours".
- Des réunions d'informations régulières et délocalisées.
- Des stages thématiques ouverts à tous sur le temps élèves comme les stages bilan des 4,5 jours, SEGPA., droit des femmes...
- Des visites d'écoles.

### UN SYNDICALISME UNITAIRE, OFFENSIF ET VIVANT

**Pour des luttes dans l'unité**

- La recherche permanente de convergences avec les autres syndicats dans le respect de nos mandats.
- La participation à toutes les réunions intersyndicales
- L'organisation de grèves et manifestations, interventions médiatiques et politiques qui ont démontré l'opposition populaire à cette réforme des rythmes scolaires.

**Pour le respect des droits syndicaux:**

- Trois Réunions d'Informations Syndicales par an sur le temps élève.
- Suppression du Service Minimum d'Accueil.

**PLUS NOMBREUX  
POUR ÊTRE PLUS FORTS,  
DÈS LE 27 NOVEMBRE,**

**VOTEZ  
SNUIPP-FSU**



**EN CAP,  
JE VOTE  
SNUIPP**



+ =

27 novembre  
> 4 décembre

**ÉLECTIONS  
PROFESSIONNELLES**



**CLIQUEZ-VOTEZ**



**EN CT,  
JE VOTE  
FSU**



✉ BP 346 - 2B rue Léon Desriès - 50006 St-Lô Cedex / ☎ 09 50 15 53 54 / 📧 [snu50@snuipp.fr](mailto:snu50@snuipp.fr) ou [fsu50@fsu.fr](mailto:fsu50@fsu.fr)

**POUR LA REUSSITE DE TOUS LES ELEVES**

- La fin des suppressions de postes.
- La recréation de postes G et E avec les moyens pour exercer.
- Des postes de surnuméraires, référents, psychologues scolaires en nombre suffisant.
- Une baisse des effectifs par classe.
- Une prise en compte de la spécificité des AVS. Une formation et la pérennisation de l'emploi pour ces personnels au bénéfice du service rendu aux élèves.
- Une vraie reconnaissance de la maternelle.
- Une politique volontariste de scolarisation des enfants de 2 ans permettant à chaque famille de faire ce choix.
- La pérennisation des SEGPA et l'orientation de tous les élèves qui en ont besoin. La simplification et la transparence des procédures d'orientation.
- Des places en CLIS et ULIS en nombre suffisant pour accueillir tous les élèves en situation de handicap.
- L'opposition à la stigmatisation des élèves en difficulté (APC, stages de remise à niveau).
- La prise en compte des spécificités de l'éducation prioritaire et l'étude des besoins sur tout le département.
- La poursuite de la mise en place d'une véritable formation initiale quantitative et qualitative.
- La recréation d'une formation continue quantitative et qualitative ouverte à tous et sur le temps de travail.
- Des programmes équilibrés basés sur l'expérience des enseignants.

**La réalisation d'un livre blanc de l'ASH porté par la FSU jusqu'au Ministère.**

**POUR UN SERVICE PUBLIC DE QUALITE ET LA FIN DES LOGIQUES LIBERALES**

- La défense des écoles, collèges de proximité basée sur l'avis des équipes.
- La recherche d'une véritable équité du financement des écoles.
- La prise en compte des diversités rurales, sociales de notre département.
- Une vraie médecine scolaire pour tous avec visites obligatoires à l'école.
- Le maintien des postes mis à disposition dans les associations complémentaires comme les services éducatifs, musées, PEP, Ligue de l'Enseignement...

**Interventions auprès du Conseil Général contre la suppression des arrêts de bus.**

**POUR LA LAÏCITE, LA SOLIDARITE ET CONTRE LES DISCRIMINATIONS**

- La fin de la concurrence déloyale avec les écoles privées sur la mise en place des rythmes scolaires, etc.
- Le maintien des écoles publiques partout où le privé est présent.
- La fin de l'argent public versé au privé avec l'abrogation de la loi Carle.
- Une société rejetant sans ambiguïté tout sexisme, racisme ou homophobie.
- L'inclusion des enfants handicapés dans des conditions satisfaisantes pour eux et pour la classe.
- L'implication de longue date dans RESF, le collectif contre le racisme et les idées d'extrême droite, le collectif Anne Geneviève, au MRAP.

**Motion du SNUipp-FSU50 portée jusqu'au Ministère contre les disparités public/privé sur les rythmes.**

**PLUS NOMBREUX  
POUR ÊTRE PLUS FORTS,  
DÈS LE 27 NOVEMBRE,**

**VOTEZ  
SNUIPP-FSU**